

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков
деятельности НАО КазНМУ им. С.Д. Асфендиярова

14.08.2023

г. Алматы

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410 – V ЗРК «О противодействии коррупции» и «Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» утвержденных приказом Председателя Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности НАО КазНМУ им. С.Д. Асфендиярова (далее – Университет) принят приказ «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» от 15.08.2023 года № 392.

- Период проведения анализа: с 14 августа 2023 года по 04 декабря 2023 года.
- Приказом утверждена рабочая группа:
- Энуар Э.Э. – комплаенс – офицер – председатель комиссии;
- Кожаметова К.С. – руководитель Службы внутреннего аудита;
- Нагасбекова Б.С. – руководитель Департамента развития человеческих ресурсов;
- Лахов С.В. – руководитель Юридического департамента;
- Валханова А.А. – корпоративный секретарь – секретарь комиссии.

КазНМУ создано Постановлением Правительства от 5 апреля 2018 года № 166 «О вопросах создания некоммерческого акционерного общества «Казахский национальный медицинский университет С.Д. Асфендиярова».

Учредителем КазНМУ является Правительство в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК (далее – КГИП). Право владения и пользования государственным пакетом акций в размере 100% от уставного капитала осуществляет МЗ РК.

КазНМУ осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного приказом Председателя КГИП от 27 ноября 2018 года №1133 (далее – Устав).

Согласно Уставу, КазНМУ является некоммерческой образовательной организацией высшего профессионального образования, осуществляющей образовательную, научно-исследовательскую, культурно-просветительскую и иную деятельность в сфере высшего, послевузовского, дополнительного образования.

Основными видами деятельности определены:

- 1) подготовка высококвалифицированных специалистов с высшим профессиональным медицинским и фармацевтическим образованием по всем формам обучения, предусмотренным НПА в области образования;
- 2) подготовка научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации в резидентуре, магистратуре и докторантуре;
- 3) подготовка, переподготовка и повышение квалификации граждан

иностранных государств, осуществляемая по международным соглашениям, заключенным Правительством или от его имени;

4) предоставление на базе клинических подразделений медицинской помощи в различных формах и другие.

Органами КазНМУ являются: высший орган - Единственный акционер; орган управления - Совет директоров; коллегиальный исполнительный орган - Правление; орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью - Служба внутреннего аудита.

КазНМУ является обладателем независимой награды «Лидер науки – Web of Science Awards» в номинации «Лидер по количеству публикаций в журналах» Q1 и Q2 квартилей «Web of Science Core Collection – 2018, 2019, 2020» среди медицинских университетов Республики Казахстан; «Scopus Award – 2018, 2019, 2020» в номинации «Outstanding Research Impact Award».

Научно-практический журнал «Вестник КазНМУ» вошел в ведущую базу научных данных Russian Science Citation Index на платформе Web of Science Group (Индекс Хирша Web of Science – 87, общая сумма – 192, по данным Scopus – 124, общая сумма – 244). Научно-практический журнал «Вестник КазНМУ» занял 1-е место в базе данных РИНЦ среди казахстанских изданий в рубрике «Медицина и здравоохранение» и 2-е место среди казахстанских изданий.

Сайт КазНМУ вошел в ТОП-5 казахстанских ВУЗов глобального рейтинга WEBOMETRICS. В рейтинге принимает участие более 24000 ВУЗов мира, КазНМУ занимает 3791 место в мире.

На базе Симуляционного центра КазНМУ проходят занятия студенты 1,3,4,5 курсов, интерны 6-7 года обучения, а также резиденты 1 года обучения, проводится подготовка к ИГА 5 и 7 курса Общей медицины. Симуляционный центр состоит из блоков акушерства и гинекологии, хирургии, педиатрии, терапии /виртуального пациента, скорой и неотложной помощи, кабинетов дебрифинга.

В КазНМУ функционирует 4 класса Центра практических навыков по стоматологии, в которых установлены уникальные стоматологические симуляторы, основанные на технологии виртуальной реальности. Благодаря невероятно реалистично выполненным деталям, тренажер заменяет живого пациента при разработке медицинского устройства или обучении студентов на практических занятиях.

В КазНМУ функционирует первый в стране Симуляционный центр для обучения специалистов репродуктологов. Центр оборудован в том числе современным аппаратом для проведения пункции яичников и эмбриотрансферы.

Уровень трудоустройства выпускников КазНМУ составляет 99,7 %, они работают во всех регионах Республики Казахстан.

Учебный процесс в КазНМУ клинические дисциплины преподаются в Университетских клиниках, научно-исследовательских институтах и в других клинических базах КазНМУ. Профессорско-преподавательский состав

представлен 515 квалифицированными специалистами, 81 из которых профессора, 149 - доценты 45 клинических кафедр.

Постановлением Правительства от 27 июня 2019 года № 453 «О присвоении статуса исследовательского университета некоммерческим акционерным обществам "Казахский национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова", "Медицинский университет Караганды" и утверждении их программ развития» утверждена Программа развития НАО "Казахский национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова" на 2019 – 2023 годы (далее – Программа развития).

Целью Программы развития предусмотрено – трансформация КазНМУ в исследовательский университет мирового уровня в сфере здравоохранения путем интеграции его образовательной, научно-исследовательской и клинической базы.

Ожидаемые результаты от реализации Программы развития.

1. Будет обеспечено усиление интеграции научной деятельности, образовательного процесса и клинической деятельности на всех уровнях высшего и послевузовского образования и во всех организациях КазНМУ:

1) повысится доля ППС, вовлеченного в научно-исследовательскую деятельность;

2) увеличится доля магистрантов и докторантов, обучающихся по программе послевузовского образования, от общего контингента обучающихся;

3) увеличится общее количество научно-исследовательских проектов.

2. Будет создана академическая система здравоохранения и науки:

1) увеличится количество разработанных совместно со стратегическим партнером образовательных программ;

2) повысится доля ППС, прошедших аттестацию с учетом результатов научной деятельности;

3) повысится доля научной деятельности в образовательных программах всех уровней обучения.

3. Будет усилена научно-исследовательская деятельность:

1) увеличится количество научных статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science;

2) увеличится средний уровень цитируемости научных статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science;

3) повысится доля доходов от научной деятельности в бюджете

4) повысится доля расходов на научную деятельность от бюджета за вычетом из него суммы средств из внешних источников финансирования исследований.

4. Будет усилено международное сотрудничество с зарубежными университетами и научно-исследовательскими организациями. Увеличится количество совместных научных проектов с зарубежными партнерами.

5. КазНМУ будет продвинуто в международном рейтинге университетов и основных медицинских образовательных центров. Повысится позиция в рейтинге лучших университетов по версии QS (by Subject).

Задачи Программы развития:

- 1) создание академической системы здравоохранения и науки;
- 2) усиление научно-исследовательской деятельности;
- 3) усиление международного сотрудничества с зарубежными университетами и научно-исследовательскими организациями;
- 4) продвижение КазНМУ в международном рейтинге университетов и основных медицинских образовательных центров.

Реализация Программы развития предусмотрена в два этапа: 1 этап 2019 – 2020 годы, 2 этап 2021 – 2023 годы. Вместе с тем учитывая завершения данной программы развитие в 2023 году, Постановлением Правительства Республики Казахстан Утверждена Программа развития НАО «КазНМУ им. С.Д. Асфендиярова» от 16 августа 2023 года № 682 на 2024-2028 года.

**Справка
по научной деятельности
НАО «Казахский Национальный Медицинский Университет
им. С. Д. Асфендиярова»**

Согласно Концепции развития науки Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы (Постановление Правительства Республики Казахстан от 25 мая 2022 года № 336) определены основные направления в части увеличения кадрового и научного потенциала ученых, модернизации научной инфраструктуры, развития экосистемы коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности, что в свою очередь, повлияет на развитие отечественной науки и дальнейшего обеспечения высокого качества медицинской помощи и доступности на всех уровнях оказания медицинской помощи.

Среди 2462 мировых вузов КазНМУ получил позицию 651-700 в рейтинге QS World University Ranking. КазНМУ уже второй год присутствует в составе этого элитного рейтинга.

КазНМУ является Национальным вузом, имеющий статус исследовательского университета с 2019 года, непрерывно развивающийся на принципах академической системы здравоохранения и науки. КазНМУ осуществляет подготовку компетентных и востребованных кадров для системы здравоохранения на научных и клинических базах, в университетских клиниках.

В 2019 году КазНМУ аккредитован Министерством науки и образования Республики Казахстан в качестве субъекта научной и научно-технической деятельности (свидетельство МК№005649). Постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 июня 2019 года № 453 «О присвоении статуса исследовательского университета некоммерческим

акционерным обществам "Казахский национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова", "Медицинский университет Караганды" и утверждения их программ развития» КазНМУ присвоен статус исследовательского университета.

Для реализации научной деятельности в университете функционирует Департамент науки, в структуру которого входит отдел науки и публикационной активности, отдел по управлению научными проектами и программами, центр коммерциализации технологий.

В университете функционирует Ученый совет, локальная этическая комиссия, 8 Научных комитетов, Диссертационный Совет по специальности «Медицина» и «Общественное здравоохранение», «Технология фармацевтического производства, фармация» и ежеквартальный научный журнал «Вестник КазНМУ».

КазНМУ активно участвует в развитии научных направлений в рамках приоритетных направлений развития биомедицинских исследований. Основное направление – «Наука о жизни».

Присвоенный статус исследовательского университета способствовал КазНМУ в проведении работы по укреплению интеграции научной деятельности, образовательного процесса и клинической практики, и, тем самым, заложить фундамент академической системы здравоохранения и науки, а также расширить международное сотрудничество с университетами других стран. В 2021-2022 годах КазНМУ начал сотрудничать с 28 ведущими зарубежными вузами в области медицинской науки, образования и практического здравоохранения.

В инфраструктуру КазНМУ также входят пять ведущих научно-исследовательских институтов и научных центров, таких как АО «Казахский научно-исследовательский институт онкологии и радиологии», АО «Научный центр акушерства, гинекологии и перинатологии», АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии», АО «Научно-исследовательский институт кардиологии и внутренних болезней», АО «Национальный научный центр хирургии имени А.Н. Сызганова».

ФИНАНСИРОВАНИЕ НАУЧНЫХ ПРОЕКТОВ

КазНМУ имеет большой опыт в проведении научных программ в области здравоохранения в рамках грантового финансирования. Объемы выполняемых научных исследований: в 2016 году было реализовано 7 грантов на сумму 72 702 000 тенге, в 2017 году было реализовано 7 грантов на сумму 51 202 513 тенге, 1 программа (ПЦФ) на сумму 652 116 000 тенге. В 2018 году было реализовано 6 грантов на сумму 46 009 000 и 1 программа (ПЦФ) на сумму 598 46 2000 тенге.

В рамках вышеперечисленных грантов за 2016 – 2018 годы опубликованы статьи в международных рецензируемых изданиях, индексируемых в Scopus, Web of Science: в 2016 году - 27, в 2017 году – 82, в 2018 году – 90.

С 2018 по 2020 годы было реализовано 5 грантов по заказу МНиВО, где КазНМУ выступал в качестве исполнителя научных программ в рамках грантового финансирования.

С 2021 года выполнение научно-исследовательских работ, научно-технических программ и различных конкурсных проектов в КазНМУ проводится по 31 проектам, из которых:

23 - проекта по внутривузовскому грантовому финансированию, срок реализации 2022-2024 гг. на сумму – 209 633 200,0 тенге.

1 – научно - технический проект, финансируемый Министерством здравоохранения Республики Казахстан по теме «Национальная программа внедрения персонализированной и превентивной медицины в Республике Казахстан». Объем финансирования научно-исследовательских работ (тыс. тенге) на 2022 год: по программно-целевому финансированию составило - 7 910 177, 9 тыс. тенге: за 2021 г. - 4 534 301,7 тыс. тенге, 2022 г. - 2 429 594,5 тыс. тенге, 2023 г. - 946 281,7 тыс. тенге.

7 научно-исследовательских проектов по грантовому финансированию Комитета науки Министерства образования и науки Республики Казахстан, завершены в 2021 году - 3 НТП (21 370 127,0 тенге), в 2022 году - 1 НТП (49 238 251,00 тенге) и продолжение в 2023 году - 3 НТП (172 082 430,3 тенге).

В 2022 году двое молодых ученых КазНМУ стали обладателями гранта по конкурсу на грантовое финансирование фундаментальных и прикладных научных исследований молодых ученых – постдокторантов по проекту «Жас ғалым» на 2022-2024 годы по приоритетному направлению развития науки «Наука о жизни и здоровье». Объем финансирования составил – 37 722 110,5 тенге.

В рамках закона Республики Казахстан «О науке» КазНМУ выполняет государственный заказ на проведение научных исследований по приоритетным для них направлениям:

Грантовские проекты МОН РК:

ИРН АР09562785 «Создание и внедрение в РК современной системы диагностики, мониторинга и лечения нейроиммунных орфанных заболеваний у детей»; закон. 2021

ИРН АР09563106 «Изыскание и фармакологическое изучение новых местноанестезирующих средств среди производных пиперазина»; закон 2021

ИРН АР09561834 «Изучение особенностей клинического течения и исходов КОВИД инфекции у больных хронической обструктивной болезнью легких (ХОБЛ)»; закон 2021

ИРН АР08052416 «Разработка технологии пектинсодержащих молочных продуктов с целью выведения токсикантов из организма человека»; закон 2022

ИРН АР09057870 «Применение инновационных оперативных технологий и плазмопоروشка в оральной хирургии»; продол

ИРН АР09260497 «Влияние пандемии COVID-19 и ограничительных мероприятий на образ жизни и доступ к услугам здравоохранения в Казахстане»; продл

ИРН АР09259196 «Разработка фитосубстанции из отечественного растительного сырья с кардиотоническим действием». Продолж

Завершены в 2021 году – 3 НТП (АР09562785, АР09563106, АР09561834), в 2022 году – 1 НТП (АР08052416) и продолжение в 2023 году - 3 НТП (АР09057870, АР09260497, АР09259196).

Грантовские проекты МЗ РК:

OR12165486 «Национальная программа внедрения персонализированной и превентивной медицины в Республике Казахстан».

КазНМУ является головной организацией по научно – техническому проекту «Национальная программа внедрения персонализированной и превентивной медицины в Республике Казахстан», бюджет - 7 910 177,9 тенге. Для выполнения основных задач и управления данного НТП в НИИ им.Б.Атчабарова активно задействованы: Лаборатория Экспериментальной Медицины и Геномная лаборатория (ЦКП).

В этом году получили финансирование на реализацию 5 грантов МНВО РК (на стадии подписания договора).

Таблица – Проекты МНВО РК за 2023-2025 годы

№	Наименование	Руководители проекта	Год реализации	Суммы
1	АР19680286 «Разработка и внедрение национального регистра пациентов с семейной гиперхолестеринемией в Республике Казахстан»	Давлетов К.К. КазНМУ им С.Д.Асфендиярова	2023-2025	84 613 434,30
2	АР19679719 «Совершенствование ядерной медицины с внедрение инновационных технологий гибридной визуализации злокачественных опухолей»	Жолдыбай Ж.Ж. КазНМУ им С.Д.Асфендиярова	2023-2025	91 581 365,00
3	АР19676226 «Изучение генетических маркеров и факторов окружающей среды при факоматозах и нейрогенных опухолях»	Идрисова Ж.Р. КазНМУ им С.Д.Асфендиярова	2023-2025	86 629 444,50

4	AP19680441 «Фармацевтическая разработка и фармакологическое исследования дентальных пленок для применение в стоматологической практике»	Датхаев У.М. КазНМУ им С.Д,Асфендиярова	2023-2025	89 270 182,00
5	AP19679386 «Разработка терморегулируемого трансдермального патча с антибактериальным и противовоспалительным действием»	Бегимова Г.У. КазНМУ им С.Д,Асфендиярова	2023-2025	94 927 313,00
Дочерние организации КазНМУ им С.Д.Асфендиярова				
1	AP19680319 «Улучшение исходов хирургической реваскуляризации миокарда на основе разработки комплексного инновационного менеджмента пациентов после вмешательства»	Ракишева А.Г. АОНаучно-исследовательский институткардиологии и внутренних болезней»	2023-2025	85 676 308,94
2	AP19677439 «Фармакокинетика антикоагулянтов испаряемого действия у пациентов с оперированным сердцем »	Святова Г.С. «АОНациональный научный центр хирургии имени А.Н.Сызганова»	2023-2025	60 522 291,63
3	AP19678324 «Изучение инновационных молекулярных маркеров гипертензивных состояний при беременности»	Салимбаева Д.Н. «АО Научный центр акушерства гинекологии и перинатологии»	2023-2025	93 518 152,00

ПУБЛИКАЦИОННАЯ АКТИВНОСТЬ

В 2020 г. КазНМУ стал обладателем независимой награды «Лидер науки – Web of Science Awards» в номинации «Лидер по количеству публикаций в журналах Q1 и Q2 квартилей Web of Science Core Collection за последние 3

года среди медицинских университетов Республики Казахстан». В 2019-2022 гг. сотрудниками университета были опубликованы статьи в таких высокорейтинговых журналах, как The Lancet, Nature Medicine, The BMJ, European Journal of Public Health, European Journal of Preventive Cardiology, Journal of the American College of Cardiology. В целом, в базе данных Scopus и Web of Science опубликовано 742 публикации (2019 – 153 статей, 2020 – 195, 2021 – 213, 2022 – 281).

Количество цитирований публикаций сотрудников КазНМУ за последние 5 лет составило: в 2022 году - 11 780 цитирований (Web of Science в 2018 г. -1933, в 2019 г. - 3493, в 2020 г. - 4768, в 2021 г. - 5696, в 2022 г. – 6436; Scopus в 2018 г. - 2322, в 2019 г. - 4431, в 2020 г. - 6657, в 2021 г. - 9066, в 2022 г. - 11780).

Среди сотрудников КазНМУ имели ненулевой индекс Хирша в международной базе данных Scopus: в 2019 г. - 316 человек, в 2020 г. – 488 человек, в 2021 г. – 453 человека, в 2022 г. – 438 человек.

Таблица 3 - Количество цитирований публикаций сотрудников КазНМУ за последние 5 лет

База данных	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Web of science	1 933	3 493	4 768	5 696	6 436
Scopus	2 322	4 431	6 657	9 066	11 780
Общее количество	4 255	7 924	11 425	14 762	18 216

Таблица 4 - Ненулевой индекс Хирша среди сотрудников КазНМУ в международной базе данных Scopus

База данных	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Scopus	316	488	453	438

Количество научных статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science – 744, общее число научно-педагогических работников – 1033. Отношение количества научных статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus, к общему числу производственного персонала за 3 квартал 2023 года составляет $1033/744=1,38$

ПАТЕНТНАЯ АКТИВНОСТЬ И КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЙ

КазНМУ представил четыре проекта на специализированную диалоговую площадку по интеграции науки и бизнеса «Реактор

коммерциализации технологий», организованную Фондом науки МНВО РК в октябре 2022 года. На два проекта получены патенты: «Аппарат импульсного электрофореза» и «Способ получения фермента пенициллинацилазы». Проекты вошли в перечень финалистов и допущены для участия в Реакторе коммерциализации технологий.

Патентная активность и коммерциализация технологий сотрудниками КазНМУ в 2019 г. получено 18 охранных документов (патент на изобретение РК - 8, патент на полезную модель РК - 10), в 2020 г. - 16 охранных документов (патент на изобретение РК - 4, патент на полезную модель РК - 9, авторское право - 3), в 2021 г. - 67 охранных документов (патент на изобретение РК - 2, патент на полезную модель РК - 8, авторское право - 57), в 2022 г. - 9 охранных документов (патент на изобретение РК -2, патент на полезную модель РК -8).

В 2023 году подано два международных евразийских патента. Получено 2 патента на полезную модель + 5 Заключении на полезную модель

1) «Назальный противовирусный крем» №8372 от 18.08.2023г.

2) «Способ получения сухого экстракта из листьев смородины черной *Ribes nigrum L.*, обладающего противовоспалительной активностью» №8416 от 15.09.2023г.

Заключения

1) №2023/0640.2 ««Применение 4-метил-1-добензиламинопент-2-ин4-илового эфира N-хлорфенилтиокарбаминовой кислоты в качестве антибактериального средства»

2) №2023/0448.2 «Способ получения лекарственного растительного сырья из полыни осенней (*Artemisia serotina Bunge*)»

3) №2023/0221.2 ««Способ получения углекислотного экстракта из надземной части *Dendrostellera stachyoides*»

4) №2022/0885.2 «Назальный противовирусный крем»

5) №2022/0884.2 «Назальный противовирусный крем»

1-ЫЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «ASFEN.FORUM, НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ -2023

5-6 июня 2023 года в г.Алматы состоялся 1-ый Международный форум «Asfen.forum, новое поколение-2023» (далее – Форум).

В работе Форума в очном и дистанционном форматах приняли участие более 1000 человек, на пленарном заседании и секциях было заслушано 252 доклада.

Реализуя основную задачу Форума - создание площадки для нетворкинга и установления совместных связей между учеными профессионалами-практиками с целью долгосрочного сотрудничества в рамках интеграции образования, науки, практики и бизнеса в качестве спикеров были приглашены представители Всемирной организации здравоохранения, Министерства здравоохранения Республики Казахстан, Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан, ректора медицинских вузов страны,

руководители медицинских организаций, Фонда науки, представители фармацевтических компаний, общественности и бизнеса.

На пленарной сессии были обсуждены тренды вовлечения молодежи в научно-исследовательскую деятельность в отрасли здравоохранения, перспективы развития экосистемы образования, науки и коммерциализации как драйвере инновационного развития вузов, актуальные проблемы молодежной науки, вопросы международного сотрудничества в области внедрения в практику медицинских инноваций и открытия Технопарка.

Следующей задачей Форума являлось объединение академических сообществ, исследователей и молодых ученых для обмена информацией, опытом и результатами исследований в области здравоохранения с целью вдохновения и мотивации творческой деятельности молодого поколения. Форум объединил на одной площадке молодых ученых, преподавателей организаций образования, представителей практического здравоохранения, обучающихся из более чем 20-ти стран мира, в числе которых Китай, Великобритания, Ирландия, Финляндия, Турция, Словения, Индонезия, Южная Корея, Польша, Испания, Австрия, Нидерланды, Литва, Иран, Германия, США, Узбекистан, Таджикистан и Россия.

Масштаб и актуальность обсуждаемых проблем здравоохранения нашли отражение в докладах 12 секций: «Кардиология», «Онкология», «Гинекология», «Педиатрия», «Хирургия», «Урология», «Общественное здравоохранение», «Биомедицина», «Фармация», «Стоматология», «Реабилитология и спортивная медицина», «Сестринское дело», где участники Форума продемонстрировали результаты исследований, поделились идеями и взглядами, состоялся плодотворный обмен опытом. Организованы серии вебинаров ведущих специалистов Китая, Кореи, России.

В рамках Форума совместно с АО «Фонд науки» был организован отраслевой Реактор коммерциализации технологий - питчи завершенных научных проектов, осуществляющих поиск бизнес-партнеров для софинансирования по конкурсу на грантовое финансирование наиболее перспективных проектов коммерциализации результатов научно-технической деятельности на 2023 год.

По итогам пятой серии онлайн-питчей (10.05.23 – 19.05.23) было заслушано 24 научных проекта, 12 из которых, на основании полученных высоких оценок от бизнес-тренеров и экспертов АО «Фонд науки», были отобраны для участия в очередном Реакторе коммерциализации технологий. 12 проектов от НАО «Казахский национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова» вошли в перечень финалистов и допущены для участия в Реакторе коммерциализации технологий:

№	Наименование проекта	ФИО спикера	Должность, ученая степень
---	----------------------	-------------	---------------------------

1	Полимерный биосовместимый имплант для лечения макулярного отека сетчатки	Берилло Дмитрий Александрович	Доцент кафедры фармацевтической токсикологической химии фармакогенезии и ботаники КазНМУ им. С.Д.Асфендиярова
2	Разработка нутрицевтического продукта из ферментированных смесей листьев <i>moringa oleifera</i> и <i>ganoderma lucidum</i> для лечения диабета	Мырзакожа Диас Асылбекович	Зав.кафедрой химии КазНМУ имени С.Д. Асфендиярова, Phd
3	Отандық дәрілік өсімдік субстанциясынан алынған қабынуға қарсы "Оксифаб" таблеткалары	Амирханова Акерке Шиынқуловна	PhD лектор кафедры фармацевтической технологий КазНМУ им.С.Д.Асфендиярова
4	Запуск производственной линии лечебно-профилактической зубной пасты "Каздент"	Бошкаева Асыл Кенесовна	д.ф.н., профессор КазНМУ имени С.Д. Асфендиярова
5	Натуральный ополаскиватель для полости рта из ЛРС Казахстана	Саякова Галия Мырзагалиевна -	К.ф.н., профессор
6	Ісе Теа «Нектар Чингисхана»	Саякова Галия Мырзагалиевна -	К.ф.н., профессор
7	Разработка полного цикла производства антисептических средств на основе природного сырья	Кадырбаева Гульнара Мухаметовна PhD	Доцент кафедры инженерных дисциплин и надлежащих практив КазНМУ им.С.Д.Асфендиярова
8	«KZM-01» телекардиографы	Кулжиян Уразалинова	Директор ТОО «Телемедицинский центр САПА»
9	Устройство для профилактики и лечения инфаркта миокарда и инсульта.	Оралбай Дарменов	Профессор КазНУ имени Аль-Фараби
10	«CRYOPROTECT» жеке қорғаныс құралы	Наталья Ли	Доктор биологических наук «Институт Зоологии»

11	«Интеллектуальный сурдолог»	Толеген Борашев	Медицинского университета Астана
12	«Организация производства ЭКГ-патчей Icardy для телемедицинского непрерывного мониторинга сердца».	Оксана Каруна	Международный инженерно-технологический университет

На отраслевом реакторе ученым медицинских ВУЗов и НИИ Казахстана представлена возможность заинтересовать бизнесменов, предпринимателей и потенциальных инвесторов научными идеями и разработками с целью заключения сделок по их дальнейшей коммерциализации на рынке.

В мероприятии приняли участие более 100 представителей науки и бизнеса, экспертов, молодых ученых, изобретателей.

По итогам MedTech Реактора по 8 проектам идут переговоры с бизнес-партнёрами, по 4-м проектам уже достигнута договоренность о совместной деятельности между бизнес-предприятиями и научными организациями – общая сумма привлеченных инвестиций более 500 млн. тенге.

В рамках Форума лучшим студентам КазНМУ вручили именные стипендии.

- Стипендию академика Алчинбаева Мирзакарима Каримовича получила Жалгасбаева Диана Амангельдиновна, интерн 6 курса школы общей медицины-2

- Стипендию профессора Локшина Вячеслава Нотановича получила Сембаева Бағдатхан Жұмабекқызы, резидент 1 курса факультета постдипломного образования и Байболат Ақбөпе Сабырханқызы, резидент 1 курса факультета постдипломного образования

- Стипендию профессора Дильбарханова Рахымжана Дильбархановича получила Диар Әсел Батырбекқызы, студентка 2 курса школы фармации.

Также были награждены победители международных олимпиад и конкурсов. Кроме этого, 3 студента КазНМУ получили путевку для прохождения в Летней школе по молекулярной медицине в Шэньчжэньском университете (Китай).

В каждой секции члены экспертной комиссии определили обладателей I, II и III, которым вручили денежные сертификаты на 200 тысяч, 150 тысяч и 100 тысяч тенге соответственно. Главный приз в 300 тысяч тенге достался обладателю Грант-при. Выделено 5.7 млн.тенге за счет средств Эндаумент фонда КазНМУ.

СЕКЦИЯ «БИОМЕДИЦИНА»: I место - Муртазина Алима, II место - Хайтова Малика Давранбековна, III место - Кыстаубаев Абзал Қайратұлы.

«ФАРМАЦИЯ»: I место - Мухамедсадыкова Айгерим Жумагазиевна, II место - Таирова Карима Ермековна, III место - Кантуреева Айгерим Мамытжановна.

«АКУШЕРСТВО И ГИНЕКОЛОГИЯ»: I место - Ли Анастасия Алексеевна, II место - Боран Айсана Мейрамбеккызы, III место - Тілеуқұл Нұрлыайна Әбдіқахарқызы.

«КАРДИОЛОГИЯ»: I место - Кедельбаева Камиля Маратовна, II место - Мухтарханова Диляра Мухтаровна, III место - Алмас Төлегенұлы.

«ОНКОЛОГИЯ»: I место - Қалдыбеков Даурен Болатович, II место - Зекебаев Мирас Дюсенгалиевич, III место - Жасаралова Айнура Асановна.

«ПЕДИАТРИЯ»: I место - Джаксыбаева Индира Салиховна, II место - Сағымбаева Асель Абсултановна, III место - Садыкова Алтынай Женисовна.

«РЕАБИЛИТОЛОГИЯ И СПОРТИВНАЯ МЕДИЦИНА»: I место - Калдыбаева Айтолқын Сериковна, II место - Бурханова Гульноза Лутфиллоевна, III место - Нурмаханова Улзира Ерхановна.

«СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО»: I место - Исенова Балдай Калимуллиновна, II место - Ходжакулова Умида, III место - Рахматуллаева Мардона Кахрамоновна.

«ХИРУРГИЯ»: I место - Тилеуов Серик Туребаевич, II место - Сапарбай Жамиля Жумабековна, III место - Нагасбеков Мадияр Сабырханович.

«ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ»: I место - Толегенова Айдана Мирамбеккызы, II место - Масалбекова Айдана Ильясовна, III место - Сиражет Жанель Багланқызы.

«СТОМАТОЛОГИЯ»: I место - Менжанова Дана Донатовна, II место - Тулегенова Индира Маратовна, III место - Тлешов Мади Берикұлы.

«УРОЛОГИЯ»: I место - Бишманов Рустем Какимжанович, II место - Просянкин Михаил Юрьевич, III место - Кутболсын Улан.

Гран при - Муртазина Алима Сериковна, Докторант кафедры общей иммунологии, автор публикация в журнале, индексируемом в Scopus (Q1), выпускница бакалавриата и резидентуры КазНМУ, врач -аллерголог, иммунолог, секция биомедицина, Тема доклада: Anti-cancerous potential of wheat cell culture polysaccharides.

На форуме были представлены результаты стимулирования публикационной активности. Приказ «О стимулировании публикационной активности» подписан от 21.06.2023 года на сумму 28.5 млн.тенге.

НАО «КазНМУ им. С. Д. Асфендиярова» и АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovation»» заключили договор об оказании услуг бизнес инкубирования на сумму 33 млн. тенге (№60 от 8 августа 2023 года со сроком 3 месяца). Основным условием данного договора является поддержка бизнес-инкубатора.

По направлению: выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах по научной деятельности.

При анализе научной деятельности выявлено, что деятельность временных научных коллективов, создаваемых в рамках выполнения договоров на программно-целевое и грантовое финансирование научной

деятельности не урегулирована, в связи с отсутствием утвержденного положения о временных научных коллективах, т.к. Положение о временном научном коллективе, утвержденное решением Правления от 23.10.2019 года №8 (далее – Положение о ВНК) прекратило свое действие 21.10.2022 года, в связи с истечением срока действия. Отсутствие утвержденного Положения о ВНК может повлечь установление руководителем ВНК, иными должностными лицами, при формировании ВНК, дискреционных полномочий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Кроме того, в связи с отсутствием утвержденного Положения о ВНК, не исполнены рекомендации экспертной группы, проводившей мониторинг хода реализации и результативности научно-технической программы «Национальная программа внедрения персонализированной и превентивной медицины в Республике Казахстан» согласно Акту мониторинга от 26.10.2022 года.

Предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

С целью уменьшения коррупционных рисков необходимо разработать и утвердить в установленном порядке Положение о ВНК.

В ходе анализа иных внутренних нормативных документов, регламентирующие научную деятельность дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

В целях выполнения требований Положения и стимулировании публикационной активности «КазНМУ имени С.Д. Асфендиярова» утвержденной на заседании Совета директоров протокол № 3 от 23.02.2023 года, Председателем Правления – Ректором был издан приказ № 295 от 21.06.2023 Департаменту экономики и финансов произвести выплаты авторам и числа сотрудников КазНМУ согласно Приложению 1. Контроль за исполнением настоящего приказа была возложено на проректора К.К. Давлетова. Список сотрудников прилагается. Коррупционные риски не выявлено.

Департамент развития человеческих ресурсов

С 2022 года по июнь 2023 года количество сотрудников, прошедших обучение составило – 260 человек. Зарубежную стажировку пошли 27 работников Университета.

В 2022-2023 году 5 работников стали обладателями международной стипендии «Болашак». За последние 5 лет 78 работников ППС прошли обучение в докторантуре, из них защитили диссертацию и получили степень доктора - 22 человек. Также 55 работников из числа ППС и 11 сотрудников из числа менеджеров высшего и среднего звена прошли обучение на базе «Назарбаев Университет», 11 - человек на базе Дьюк Университета, 28 сотрудников прошли стажировку на базе Литовского университета науки здоровья.

Согласно пункта 1.7. Правила конкурсного замещения вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников НАО «Казахский национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова», конкурс проводится комиссией по отбору кандидатов на замещение вакантных должностей ППС и НР, утверждённый приказом Председателя Правления-Ректора после объявления конкурса по отбору кандидатов на имеющиеся вакансии.

Согласно пунктов 2.1. и 2.2. Правила конкурсного замещения вакантных должностей ППС и научных работников объявление о проведении конкурса на замещение вакантных должностей ППС и НР и информация о вакантных должностях размещаются на сайтах <http://kaznmu.kz> и <http://www.enbek.kz> при наличии вакансии на основании заявки Управление по учету персонала, согласно утвержденной формы.

Повышение квалификации работников осуществляется в рамках Правила обучения и профессионального развития персонала, утвержденных Решением Правления Университета от 11.11.2019 года за № 9, которые устанавливают порядок организации обучения работников, оценки эффективности обучения и результатов внедрения полученных знаний.

В Управлении по развитию персонала имеется база данных по прохождению работниками курсов повышения квалификации, также информация о прохождении курсов имеется в АИС «Сириус» и регулярно обновляется работниками путем прикрепления подтверждающих документов.

По указанному направлению в деятельности Университета коррупционные риски не выявлены.

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатная численность по состоянию на текущий период составляет 1982 единиц, с учетом профессорско-преподавательский состава.

Анализ деятельности Университета по управлению персоналом на наличие конфликта интересов показал:

- фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено;
- аффилированность принятых на работу сотрудников с руководством Университета отсутствует;
- нарушения принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц (ректор, проректоры, деканы Школ, заведующие кафедр и другие руководители структурных подразделений) действующим законодательством отсутствуют.

Основной причиной расторжения трудового договора по согласованию сторон должностей, относящихся к профессорско-преподавательскому и административно управленческому составу, является их собственное желание.

Также обнаружено, что некоторые кадры администрации Университета до настоящего времени не располагают официальными должностными инструкциями (проректоров, руководителя аппарата, финансового директора и управляющего директора).

Рекомендуется: Разработать должностные инструкции для указанных категорий работников. Должностная инструкция работника представляет собой важный внутренний документ управления, который определяет конкретный перечень обязанностей, учитывая специфику производства, трудового процесса и управления в данной организации. Должностная инструкция также содержит описание прав и уровень ответственности работника, а также выдвигаемые к должности квалификационные требования.

На основании вышеизложенного, настоятельно рекомендуется провести разработку должностных инструкций для вышеупомянутых должностных лиц. Это обусловлено указаниями, содержащимися в Утвержденном приказе Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 октября 2016 года № 20 "Правила разработки и утверждения должностной инструкции административного государственного служащего". В частности, в главе 2, пункте 6 данного документа подробно описывается процесс ознакомления административных государственных служащих с их должностными инструкциями.

Согласно данному документу, Управление по учету персоналом (кадровая служба) обязана ознакомить лиц, исполняющих управленческие функции на субъекте квазигосударственного сектора служащих с их должностными инструкциями в течение трех рабочих дней после назначения ими должности. Также указаны сроки ознакомления после утверждения инструкции в новой редакции или внесения изменений и дополнений, включая предоставление копий инструкции и акта о внесенных изменениях и дополнениях.

С учетом этого, целесообразно направить данное обстоятельство вниманию Управлению по учету персоналом с целью дальнейшего анализа и соответствующих действий.

В Университете имеются несоответствия требований Республики Казахстан и Закона о языках в Республике Казахстан.

Некоторые внутренние нормативные документы, разработанные в Университете, не имеют версий на государственном языке.

По направлению: выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах по академической деятельности.

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков были рассмотрены нормативные правовые акты, затрагивающие академическую деятельность на предмет выявления дискреционных полномочий и норм способствующих совершению коррупционных правонарушений.

В ходе анализа было изучено 53 внутренних нормативно-правовых акта, регламентирующих академическую деятельность (Перечень прилагается).

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков рабочей группой в действующих НПА выявлены следующие коррупционные риски:

СОП: Правила организации летнего семестра.

Процедура, указанная в строке 6 «Формирование контингента обучающихся на платный летний семестр» определена сроком за неделю до начала летнего семестра, исходный документ «Приказ», ответственный офис-регистратор (далее ОР).

Также в строке 5 «Служебная записка о летнем семестре на основании заявлений обучающихся с указанием ФИО обучающегося, специальность, группы, дисциплины, ECTS, вид контроля» указан срок до начала летнего семестра за 7 дней, процедура входит в обязанность деканата и передается ОР для издания приказа.

Таким образом, происходит установление трудновыполнимых требований к сотрудникам ОР, издание приказа за один день с учетом подписания листа согласования всеми участниками процесса. Завышенные требования к лицу, предъявляемые для реализации принадлежащего ему права.

Рекомендовано: определить четкие и соразмерные сроки исполнения на всех этапах выполнения процедур.

Стандартные операционные процедуры (далее СОП): Составление, обсуждение, утверждение силлабуса.

Политика дисциплины: согласно Академической политике на 2020-2021 учебные года заключается в последовательном и целенаправленном осуществлении учебного процесса, реализации студенториентированного обучения. Требования преподавателей к студентам основаны на общих принципах обучения в медицинском ВУЗе, Кодексе преподавателя и студента. Требования, не указанные в силлабусе, **не имеют юридической силы**. Рекомендуется включить в силлабус предъявляемые требования. Установлен запрет на произвольное внесение изменений в силлабус, логируется не только факт опубликования силлабуса, но и его замена (новым файлом, редактированием файла и т.д.)

Штрафные санкции:

1) При однократном нарушении политики дисциплины обучающийся получает предупреждение в устной форме от преподавателя.

2) При повторяющихся нарушениях политики дисциплины обучающийся предоставляет объяснительную на имя заведующего кафедрой.

3) При систематическом нарушении политики дисциплины заведующий кафедрой подает соответствующую служебную записку в деканат.

4) *При опоздании студента на занятие более чем 15 минут, студенту выставляется в электронный журнал «нб». Рекомендуются внести изменения и уточнения в документ (силлабус) по определению присутствия или отсутствия обучающегося на занятии с учетом объективных причин опоздания. Предлагается предусмотреть снижение баллов за опоздание на занятие более чем на 15 минут и четкое определение*

применяется данный вид санкций в отношении одного занятия или группе парных занятий по одному предмет.

5) При использовании различных шпаргалок во время проведения контроля (тестового контроля, устного и письменного опросов) на практических и лабораторных занятиях электронные гаджеты, шпаргалки применяются согласно Кодексу Академической честности обучающихся.

6) При использовании различных электронных гаджетов, шпаргалок во время проведения рубежного контроля электронные гаджеты, шпаргалки изымаются, заполняются акт и дисциплинарные меры применяются согласно Кодексу Академической честности обучающихся.

7) За каждое невыполненное задание студент получает «0».

СОП: Формирование, обсуждение, утверждение Академического календаря.

Согласно процедуре в строке 4 академический календарь утверждается приказом проректора.

Согласно подпункта 2) пункта 3 Положения о Сенате, утвержденного решением Правления от 23.10.2019 года в функции Сената входит утверждение академических календарей.

Таким образом, обнаружено несоответствие положений внутренних нормативных документов, регулирующих одну сферу.

СОП: Формирование, обсуждение, утверждение КЭД. Запись на компонент по выбору.

Согласно процедуре в строке 5 СОПа Обсуждение и утверждение проекта КЭД коп утверждается Академическим комитетом. Тогда как в разделе «Термины, определения» данного СОПа прописано, что КЭД утверждается Комитетом образовательных программ (КОП) на учебный год.

Таким образом, обнаружено несоответствие положения в части утверждения КЭД в одном документе.

СОП: Формирование, обсуждение, утверждение рабочих учебных планов.

В разделе «Термины, определения» данного СОПа прописано, что РУПл утверждается руководителем организации образования.

Согласно процедуре в строке 8 «Обсуждение и утверждение Рупл + закрепление Сенат» утверждается Сенатом.

Согласно строки 10 Процедуры «Внесение изменений в утвержденный РУПл+закрепление» утверждается распоряжением проректора по академической деятельности.

Таким образом, обнаружено несоответствие положения в части утверждения РУПла в одном документе

СОП Работа с обращениями и жалобами ППС и обучающихся утвержден в январе 2021 года

В СОПе ссылка на Закон Республики Казахстан от 12 января 2007 года N 221 «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц»,

который утратил силу Кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI.

Изначально существовал Сенат в университете, однако с целью более эффективной синхронизации с Правлением был введен Ученый совет Утвержденным Решением Правления от 12.10.2022 года Протоколом № 17.

Автоматизирован процесс заключения договоров с ППС, преподающими в летнем семестре, что позволяет производить выплаты за оказанные услуги в минимальные сроки.

Антикоррупционные мероприятия кафедры истории Казахстана и социально-гуманитарных наук в 2022-2023 учебном году

Согласно антикоррупционной политике Университета **9 ноября 2022 года** на кафедре «История Казахстана и социально-гуманитарных дисциплин» было организовано мероприятие: на тему «Мы против коррупции». По адресу Желтоксан «37а», 318 аудитория

Целенаправленная работа по антикоррупционной направленности проводилась преподавателями: **Ногайбаева З.А., Несипкалиев Д.Е., Миажден С.,**

В мероприятии приняли участие студенты факультетов: Общая медицина, Общественное здравоохранение, Фармацевтический факультет, Стоматологический факультет.

На мероприятии были показаны социальные ролики на тему о противодействии коррупции, после каждого ролика были осуществлены обсуждения по теме.

Количество студентов принявших участие в мероприятии: 120 человек

Рекомендуется: увеличить проведение мероприятий направленных на патриотическое воспитание обучаемых в свете любви и преданности к Родине и противодействию коррупции с привлечением должностных лиц правоохранительных органов и ППС.

Отчет кафедры стоматологии детского возраста в период 2022-2023 уч.год

1. Участие в семинаре по теме «Антикоррупционные меры и задачи в КазНМУ им. С.Д. Асфендиярова» в свете поручения президента Токаева К., высказанных на антикоррупционном совещании от 01.02.2022 года, проведенного антикоррупционной службой 08.02.2022 года в зале Славы Т.Шарманова

2. Проведен семинар по воспитательной работе в рамках программы «Саналы ұрпақ» к Международному дню борьбы с коррупцией на тему: «Антикоррупция» - асс. Ибрагимов К.Х. асс. Онайбекова Н.М., доц. Рысбаева Ж.И. среди студентов 4-5 курсов казахского отделения.

3. Проведен семинар по воспитательной работе на тему: «Коррупции – НЕТ» – асс. Король Л.У. со студентами 3-4-5 курсов казахского и русского отделения 27.09.2022 г.

Распределение учебной нагрузки было осуществлено в соответствии с установленным графиком и ставками. В некоторых случаях, с согласия преподавательского состава, небольшие изменения в учебной нагрузке были внесены из-за вакантных должностей (8 вакансий) и отсутствия преподавателей по конкретным специальностям (ортодонтия, детская терапевтическая стоматология), для которых были заключены соответствующие договоры оплаты.

По направлению: выявление коррупционных рисков по научной деятельности. Статистика проверенных работ в системе strikeplagiarism с 2022 по 2023 годы

Наименование мероприятий	Проверено	Добавлено в базу данных	Удалено	Отклонены	Всего
Загружено для проверки	1081	4075	591	629	6376
Загружено без проверки	0	1	0	1	2
Всего	1081	4076	591	630	6378

Проведенный анализ выявил, что только 26,5% всех загружаемых в базу данных материалов подвергаются проверке. Для повышения ответственности в разработке научных трудов, письменных экзаменов и тому подобного рода, рекомендуется увеличить процент проверки до 100% с целью более эффективного выявления плагиата.

Распределение мест в общежитиях:

На 2022-2023 учебный год в КазНМУ принято около 2400 обучающихся. Из них 800 первокурсников нуждались в общежитиях. Процесс заселения в общежитие осуществляется через учебную платформу АИС Сириус в модуль "общежитие". Любой обучающийся бакалавриата и интернатуры имеет право подать заявку на место в общежитии. В соответствии с Положением о студенческих общежитиях предоставляются места обучающимся, имеющим социальные критерии (лица-сироты, инвалиды, выходцы из многодетных семей и др.). После подачи заявки обучающимся администратор готовит материал в комиссию по распределению мест в общежитиях в виде сотрудника отдела социальной работы (в то время управления молодежной политики). Участниками являются сотрудники Департамента социально-воспитательной работы (управления молодежной политики), юристы, сотрудники всех школ и факультетов. Председатель является проректором, курирующим социально-воспитательный блок. Секретарь комиссии знакомит всех участников со списком поданных заявок. после рассмотрения списка комиссия протокольно одобряет все поданные заявки, после чего администратор одобряет заявки обучающихся в АИС Сириус, где далее обучающиеся одобряют места в

комнатах, далее обучающиеся имеют доступ к выбору мест в комнатах. после Выбора комнаты обучающемуся направляется договор аренды жилой площади в общежитии в АИС Сириус, где он подписывает документ с помощью ЭЦП ключа. Перед заселением обучающийся должен сдать лабораторные анализы в университетской клинике КазНМУ. 2022-2023 учебном году с учетом иностранных студентов проживало 2950 обучающихся (общежития №6-7).

Выявляется возможный коррупционный риск среди сотрудников, ответственных за утверждение и прием документов, загруженных в модуль "Общежитие". Существует вероятность незаконного заселения определенных лиц по запросу или в обмен на вознаграждение.

Для снижения риска коррупции и обеспечения более объективного процесса рекомендуется внедрение автоматизированной системы, основанной на искусственном интеллекте. Эта компьютерная программа будет обрабатывать и анализировать представленные данные, принимая решения о заселении в общежитие без вмешательства человека.

Складские помещения.

На основании приказа Председателя Правления – Ректора № 392 от 15.08.2023 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» и служебного письма отдела антикоррупционной комплаенс-службы № 3372 от 25.09.2023 года, Приказом № 500 от 28.09.2023 года Департаменту бухгалтерского учета и отчетности провести внеплановую инвентаризацию основных средств и товарно-материальных запасов по складским помещениям Университета и Университетской клиники.

Проведена инвентаризация в следующих структурных подразделениях:

- Склад хранения Университета ответственный за электротоваров, хозяйственный и канцелярский – Габдуллин С.С. Заведующий складом;
- Склад хранения Университета ответственный за строительные сантехнические материалы – Тасыбаев Д.М. кладовщик;
- Склад клиники Аксай ответственный за хозяйственные товары и медицинские оборудование – Бегалиев Д.М;
- Склад клиники Аксай ответственный за лекарственных средств – Адилова Б.А.
- Склад ответственный за пищеблок – Машурова Р.М.

Для реализации инвентаризации сформирована комиссия, включающая в себя:

Председатель комиссии:

- Әнуар Ә.Ә. – комплаенс – офицер;

Члены комиссии:

- Лахов С.В. – Руководитель Юридического департамента;
- Кубеева Ж.У. – Главный бухгалтер Управления бухгалтерского учета и отчетности активов;
- Габдуллина А.К. – руководитель отдела учета и отчетности активов;
- Бекбутаева Р.У. , Арапбаева А.Д., Рыскелді Г.С. – бухгалтеры отдела учета и отчетности активов.
- Керимкулова В.К. – руководитель отдела бухгалтерского учета университетской клиники;
- Ибадуллаева Ж.С., Тауирбек Ж.Т., Буршахбаева Б.Р. – бухгалтеры отдела бухгалтерского учета университетской клиники.

В результате проведенного анализа установлено, что общее состояние складских помещений Университета является удовлетворительным.

Наименование	код	Ед. из.	Учетная цена	количества	Сумма	Фактическое количество	Отклонение
Антистеплер	00000024339	шт	300,20	658	197 534,34	650	-8
Бумага для заметок 76*101 мл	M0000020682	уп	178,00	1107	197046,00	1108	1
Бумага для записей 90x90x90 мл	M0000021409	шт	358	631	225 898,00	633	2
Губка для маркерной доски	M0000016899	шт	308,00	299	92 092,00	300	1
Карандаш простой	00000046302	шт	21,00	249	5 229,00	252	3
Папка регистратор пластиков	M0000012683	шт	1 223,29	2 789	3 411 764,21	2792	3

ая формат А4,50 мм							
Ручка шариковая синяя 0,7 мм	М000002 0294	шт	54,44	6 643	361 677, 64	6645	2
Точилка	М000001 2033	шт	196,5 7	928	182 413, 28	932	4

Исходя из представленных данных, следует отметить, что учет приемки и выдачи канцелярских товаров осуществляется не вовремя. Рекомендуется своевременно выполнять выдачу товаров в соответствии с заявками управлений, отделов и других структурных подразделений Университета.

При проведении внеплановой инвентаризации также выявлено, что некоторые сантехнические принадлежности не использовались в течение десяти лет.

Также стоит отметить отсутствие камер видеонаблюдения внутри складских помещений. На данный момент имеются только камеры, фиксирующие внешнюю обстановку. По данному замечанию Университетом ведутся работы системы видеонаблюдения.

Справка

по клинической деятельности

НАО «Казахский Национальный Медицинский Университет им. С.Д. Асфендиярова»

1. Наименование объекта анализа: Школа стоматологии НАО «Казахский национальный университет имени С.Д. Асфендиярова» (далее – Школа).

Школа является самостоятельным структурным подразделением Университета и находится в прямом подчинении курирующего проректора.

В своей деятельности Школа руководствуется:

- Уставом Университета;
- Конституцией РК;
- Кодексом РК «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
- Законом «О защите прав потребителей», законодательными и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан;
- законодательными и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, международными нормами, касающимся сферы деятельности Школы;
- Коллективным договором;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- Правилами внутреннего учебного распорядка;
- международным стандартом ISO 9001:2015, утвержденными документами системы менеджмента качества, политикой и целями Университета

в области качества, руководством по качеству, документированными процедурами качества и др.;

- международным стандартом ISO 37001, политикой противодействия коррупции, антикоррупционным стандартом университета и требованиями других внутренних нормативных документов Университета по противодействию коррупции;

- решениями Ученого Совета, Правления и Совета директоров Университета;

- Кодексами чести ППС и работников Университета;

- приказами и распоряжениями высшего руководства Университета и вышестоящего руководителя;

- Положением о Школе стоматологии, утвержденным решением Правления Университета от 10.12.2021 года №18.

Главными целями Школы являются:

1. Подготовка обучающегося владеющего знаниями и пониманием общеобразовательных и базовых медицинских дисциплин, также навыками научно-исследовательской работы для продолжения обучения на разных уровнях обучения;

2. Формирование у обучающихся способности понимать и использовать приобретенные знания на разных уровнях обучения;

3. Формирование у обучающихся способности к самообразованию, самореализации и саморазвитию;

4. Воспитание у обучающихся чувства патриотизма, любви и уважение к народу и национальным традициям, соответствующих высокому уровня духовно - нравственной культуры;

5. Продвижение школы на Республиканском и зарубежном рынках образовательных услуг, повышение конкурентоспособности реализуемых школой образовательных услуг путем постоянной непрерывной работы по совершенствованию видов и форм обучения;

6. Оказание медицинских услуг населению Республики Казахстан в соответствии с лицензией на осуществление медицинской деятельности;

7. Совершенствование образовательного процесса Университета, в том числе, в повышении квалификации и переподготовке медицинских кадров.

Клинической целью Школы является:

8. Оказание качественной, высокотехнологичной, консультативной и амбулаторно-поликлинической медицинской помощи населению Республики Казахстан в соответствии с современными стандартами управления качеством и путем интеграции современного потенциала клинической практики, образования и науки.

Руководит Школой декан, деятельность которого регламентируется должностной инструкцией.

Сведения о результатах проведенного анализа:

Анализ клинической деятельности.

56 ППС ведут клиническую деятельность на 11 клинических базах, в том числе:

- в терапевтической стоматологии -19,
- в хирургической стоматологии – 12,
- ортопедической стоматологии – 13,
- в стоматологии детского возраста – 12.

По документации. За 2021-2022 годы в Школе отсутствуют Планы работы, отчеты. Невозможно провести мониторинг по сравнению с предыдущим годом. Отмечается отсутствие контроля со стороны руководства Школы. Учетно-отчетная документация оформлена не по формам, согласно приказа и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 «Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения, а также инструкций по их заполнению».

В рамках ГОБМП и в системе ОСМС через КМИС «Damumed» работает один специалист на базе «Школа стоматологии», терапевтический прием детского населения ведет ассистент кафедры Сейдеханова Айбике Оралбаевна. За 10 месяцев 2022 года всего оказано 127 – услуг на общую сумму - 265 308,08 тенге.

В основном проводилась работа по проведению проф. осмотров – скринингов детей, по направлению врачей ПМСП только на консультативный прием, а именно услуги: Профилактические осмотры полости рта детей в детских дошкольных образовательных организациях, учащихся средних общеобразовательных организаций, женщин с кодом услуги -(D03.008.003) с источником финансирования «Активы Фонда на ОСМС». Повод обращения: Скрининг (профосмотр).

По платным услугам: прейскурант цен на стоматологические услуги Школы утвержден Решением Правления НАО «КазНМУ имени С.Д. Асфендиярова» от 30.10.2020 года (Протокол № 15).

За 10 месяцев 2022 года всего оказано услуг по данным отчета «Оказанные врачами услуги» - 5222, на сумму- 34 009 671,0 тенге, скидка- 680576,0 тенге, с учетом скидки – 33 329 095,0 тенге.

По посещениям: за отчетный период зафиксировано 2 916 - посещений на сумму - 33 329 095,0 тенге, из них первичных – 1291, что составляет - 71,4%, повторных – 517(28,6%),

Услуги оказаны по 60 наименованиям услуг, но некоторые услуги не учтены или некорректно отражены в системе.

За отчетный период всего принято – 1808 пациентов, количество визитов - 2916. Наибольшее количество визитов отмечается у врачей терапевтов-стоматологов- 961, оказано услуг на сумму – 6 151 444,00 тг; по хирургической стоматологии – 640 человек, на сумму - 4 288 430,00 тг; по ортопедической стоматологии- 485, оказано услуг на сумму - 14 073 980,00 тг, по ортодонтии – 20 человек, на сумму - 680 650,00 тг; хирург-имплантолог – 42 пациентов, на сумму - 6 037 326,00 тг; по стоматологии детского возраста - 39 детей, на сумму - 220 385,0 тг.

Рентген лаборант принял- 725 человек, оказано услуг на сумму- 1 870 380,00 тенге.

По предоставлению скидок на медицинские услуги. Руководством Школы предоставляются скидки на стоматологическое лечение в размере 10%-20% следующим категориям лиц: пенсионерам, инвалидам, сотрудникам Университета, матерям одиночкам, студентам Университета, Ветеранам ВОВ, и многодетным семьям (имеются заявления на имя декана Школы Дильбарханова Б.П.). Однако, данный размер скидок не утвержден в установленном порядке, отсутствует порядок предоставления скидок, не прописано какой размер скидки (10%, 15%, 20%) предоставляется какой категории. Более того, перечень категорий не соответствует перечню социально-уязвимых слоев населения, предусмотренных действующим законодательством РК.

Данные обстоятельства сигнализируют о высоком уровне возникновения коррупционных и экономических рисков для Школы и Университета.

Выявленные недостатки:

1. Недостатки в деятельности регистратуры:

Запись на прием к врачам проводится:

- через регистратуру по талонам в МИС,
- через запись по городскому телефону: 87273387918,

Пациенты на прием записываются, согласно графика работы ППС на каждый месяц 2022-2023 учебного года медрегистратором.

Онлайн запись через сайт Medelement.kz в мобильном приложении Doctor.kz не функционирует, хотя в холле имеется информация по мобильному приложению.

Информация по платным услугам, график работы специалистов, информационный материал об оказываемых услугах не информативны.

По итогам мониторинга обращаемости, в среднем за день более 30 пациентов обращаются через кассу. Повторный прием пациентов в основном не фиксируется.

Отсутствует Журнал записи посещения.

– не проводится мониторинг повторных пациентов для контроля лечения
- нет учета, а также в прейскуранте цен не указана услуга- повторная консультация.

Недостаточно отработан маршрут пациента. Отсутствует преемственность между кафедрами Школы и ППС.

Анализ соблюдения норм законодательства Республики Казахстан и требований внутренних нормативных документов Университета.

Касательно оказания медицинских услуг.

1. Платные медицинские услуги, оказываются Школой на основании приложения №010 к государственной лицензии на право осуществления медицинской деятельности от 05.07.2019 года №19014500.

В соответствии с пп.2) п.9 Положения о Школе стоматологии, утвержденного решением Правления Университета от 10.12.2021 года №18

(далее – Положение о Школе), платные медицинские услуги Школы осуществляются в соответствии с уставной деятельностью Университета и Положением об оказании платных услуг Университета, по ценам и тарифам, устанавливаемым Университетом, согласно прейскуранту цен, а в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, по регулируемым ценам.

Однако, в Университете **отсутствует утвержденное Положение об оказании платных услуг Университета.**

Кроме того, Положение о Школе не содержит прямую ссылку на приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 29 октября 2020 года № ҚР ДСМ-170/2020 «Об утверждении правил оказания платных услуг субъектами здравоохранения и типовой формы договора по предоставлению платных медицинских услуг (помощи)» (далее – Правила).

В этой связи, в Школе отсутствуют нормативные документы, определяющие порядок и условия оказания платных услуг, **что влечет за собой высокий уровень** возникновения экономических, операционных и правовых **рисков** для Школы и Университета.

Кроме того, в настоящее время отсутствует график приема граждан по записи, медицинские услуги оказываются населению любым свободным преподавателем Школы, однако такой подход не обеспечивает прозрачность назначения врача, может повлечь недовольство внутри коллектива, т.к. высока вероятность злоупотребления полномочиями.

2. **В нарушение** пункта 5. Правил виды платных услуг и прейскурант цен на них **не доводятся** до сведения населения через наглядную информацию в местах доступных для всеобщего обозрения, в том числе на интернет-ресурсе Школы, а также не указаны:

1) ссылки на правовые акты, регламентирующие право организации здравоохранения на оказание платных услуг;

2) сведения о лицензии на осуществление медицинской деятельности и приложениях к ней (номер и дата выдачи, перечень подвидов лицензируемого вида деятельности, полное наименование лицензиара);

3) перечень платных услуг с указанием стоимости, сведения об условиях и порядке их оплаты;

4) перечень гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) перечень медицинской помощи в системе обязательного социального медицинского страхования;

5) сведения о медицинских работниках, участвующих в предоставлении платных медицинских услуг, об уровне их профессионального образования и квалификации;

6) сведения о льготах при предоставлении платных услуг для отдельных категорий граждан;

7) режим работы субъектов здравоохранения, график работы медицинских работников, участвующих в предоставлении медицинской помощи в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи

и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, платных услуг;

8) адреса и телефоны уполномоченного органа, местного органа государственного управления здравоохранения области, города республиканского значения и столицы, территориальных подразделений государственного органа в сфере оказания медицинских услуг (помощи), территориальных подразделений государственного органа в сфере обращения лекарственных средств и медицинских изделий.

9. Выводы.

В ходе анализа выявлены факты несоблюдения требований нормативных правовых документов, отсутствия внутренних нормативных документов, регламентирующих клиническую деятельность и оказание платных медицинских услуг. Требуют пересмотра образовательные программы, распределение часовой нагрузки на преподавателей, пересмотр расписания занятий.

Отмечается отсутствие контроля со стороны декана и заместителей деканов Школы стоматологии в организации учебного процесса, освоению практических навыков, допуска студентов к пациентам и т.д.

Вместе с тем, отмечается ненадлежащая организация клинической работы Школы и послабление контроля со стороны руководства Школы, а также отсутствие заинтересованности руководителей (декана, зам. деканов и зав. Кафедр) и ППС в привлечении пациентов, расширении перечня стоматологических услуг, позиционировании и тиражировании опыта, внедрении новых технологий и т.д.

Несоблюдение требований бухгалтерского учета, отсутствие надлежащего контроля со стороны руководства Школы и слабая финансовая дисциплина ответственных работников Школы привели к нанесению ущерба Университету в связи с наличием фактов недостач и излишков товарно-материальных запасов, которые требуется возместить Университету в установленном законодательством порядке.

Рекомендации:

- 1) Пересмотреть и актуализировать Положение о Школе;
- 2) Разработать внутренний нормативный документ Университета о порядке оказания платных медицинских услуг населению;
- 3) Разработать План по развитию платных медицинских услуг;
- 4) Довести до сведения населения через наглядную информацию в местах доступных для всеобщего обозрения, в том числе на Интернет-ресурсе виды платных услуг, прейскурант цен и иную информацию, предусмотренную п.5 Правил.

5) Руководству Школы проанализировать коррупционные риски, составить план мероприятий по снижению коррупционных рисков и после утверждения ознакомить коллектив совместно с юридическим и административным блоком.

Аналитическая справка ВАКР о Детском центре "Аксай" в Университетской клинике НАО имени С.Д. Асфендиярова предоставляет обзор ключевых аспектов деятельности центра. Рассмотрим структуру и основные направления работы ДЦ-Аксай, выделяя его важные характеристики и достижения.

Службой внутреннего аудита Университета, в составе руководителя СВА Кожаметовой К.С., аудитора по клинической деятельности Исламова Е.Н. и аудитора по финансовой деятельности СВА Омарова Н.Е., в период с 1 августа по 30 сентября 2022 года проведен аудит деятельности Детского центра "Аксай", с охватом периода деятельности с 1 января 2019 года по 30 июня 2022 года.

По результатам аудита выявлено 50 нарушений, в том числе 45 нарушений процедурного порядка и 5 финансовых нарушений на общую сумму 457,1 тыс. тенге.

Руководителям клиники по нарушении указанных СВА предпринятые меры для их устранения. Рекомендуем ответственному лицу осуществлять контроль на постоянной основе и не допускать впрямь аналогичных нарушений.

Руководитель АКС



Энуар Э.Э.

И.о. Исполнительный Директор



Лахов С.

Руководитель СВА



Кожаметова К.С.

Руководитель ДРЧР



Нагасбекова Б.С.

Корпоративный секретарь



Валханова А.А.