
	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Деканат факультета интернатуры и резидентуры	Положение о клиническом наставничестве
		Редакция: Страница 1 из 11

УТВЕРЖДЕНО
Решением правления
от «16» 09 2019г.
Протокол № 231

Положение о клиническом наставничестве

Срок действия с « <u>16</u> » <u>09</u> 20 <u>19</u> г.	Срок продления до «__» _____ 20__ г.	Статус: Действующий <input checked="" type="checkbox"/> Устаревший <input type="checkbox"/>
Предыдущий устаревший документ: № приказа ректора От	Подпись ответственного лица за управление документом 	Код № <u>ОП(МЧР)-7.9-ПОН/1-019</u> Копия № Экземпляр № <u>1</u>



ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Наименование	Наименование структурного подразделения	Ф.И.О., подпись ответственного лица, дата визирования	Должность, подпись исполнителя, Ф.И.О., конкретное дата визирования
РАЗРАБОТКА	Декан факультета постдипломного образования	Жанкалова З.М. «16» 09 2019 г.	«16» 09 2019 г.
	КОП	Нурмаханова Ж.М. «16» 09 2019 г.	«16» 09 2019 г.
	Проректор	Байльдинова К.Ж. «16» 09 2019 г.	«16» 09 2019 г.
	Проректор	Беркинбаев С.Ф. «16» 09 2019 г.	«16» 09 2019 г.
	Руководитель департамента экономики и финансов	Утегенов А.К. «16» 09 2019 г.	«16» 09 2019 г.
	Руководитель юридического управления	Гаитова М.А. «16» 09 2019 г.	«16» 09 2019 г.
	Руководитель департамента академической деятельности	Тусупбекова С.К. «16» 09 2019 г.	«16» 09 2019 г.
	Руководитель отдела системы менеджмента качества	Камаубаева А.Б. «16» 09 2019 г.	«16» 09 2019 г.
РЕГИСТРАЦИЯ	Деканат факультета интернатуры и резидентуры	 «16» 09 2019 г.	«16» 09 2019 г.

«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
Деканат факультета интернатуры и резидентуры	Положение о клиническом наставничестве	Редакция:
		Страница 3 из 11

Содержание

1.	Общие положения	4
	1.1 Область применения	
	1.2 Нормативные ссылки	
2.	Цели и задачи	5
3.	Функции	6
4.	Права и обязанности клинических наставников и обучающихся	6
5.	Наставническая работа	7
6.	Заключительные положения	9
7.	Лист ознакомления	10
8.	Лист регистрации изменений	11

«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
Деканат факультета интернатуры и резидентуры	Положение о клиническом наставничестве	Редакция: Страница 4 из 11

1. Общие положения

Область применения

Настоящий документ является основным нормативным документом, устанавливающим цели, задачи, функции, права и ответственность клинического наставника интернатуры и резидентуры, в том числе, при выездном обучении.

Наставничество процесс профессиональной подготовки и адаптации интернов/резидентов к самостоятельному выполнению служебных обязанностей.

Наставничество осуществляется на клинических базах, обеспечивающих подготовку на всех уровнях оказания медицинской помощи, для совершенствования качества индивидуального обучения интернов/резидентов Казахского национального медицинского университета имени С.Асфендиярова.

Клинические наставники являются исполнителями договора с Университетом и находятся в прямом подчинении заведующего курируемой кафедры Университета по вопросам клинического наставничества в интернатуре и резидентуре

Ответственность и контроль выполнения клиническим наставником своих функциональных обязанностей несет заведующий кафедрой.

В своей деятельности клинический наставник руководствуется:

- Уставом Университета;
- коллективным договором;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- правилами внутреннего учебного распорядка;
- международным стандартом ISO 9001:2015, утвержденными документами системы менеджмента качества, Политикой и целями Университета в области качества, руководством по качеству, документированными процедурами качества и др.;
- международным стандартом ISO 37001, политикой противодействия коррупции, антикоррупционным стандартом университета и требованиями других внутренних нормативных документов Университета по противодействию коррупции;
- решениями Совета Директоров, Правления Университета, Ученого совета;
- приказами и распоряжениями высшего руководства Университета и вышестоящего руководителя;
- положениями о Школе общей медицины-2, Факультете постдипломного образования, Международном факультете, Школе педиатрии, Школе стоматологии;
- кодексом чести ППС и работников Университета;
- настоящим Положением.

2. Нормативные ссылки

- Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения»
- Закон РК «Об образовании» от 27 июня 2007 г. № 319-III
- Об утверждении положений о клинической базе, клинике организации образования в области здравоохранения, университетской больнице, базе резидентуры, интегрированном академическом медицинском центре и

«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
Деканат факультета интернатуры и резидентуры	Положение о клиническом наставничестве	Редакция: Страница 5 из 11

требований, предъявляемых к ним. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-304/2020. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 22 декабря 2020 года № 21848

- Об утверждении перечня медицинских специальностей программ резидентуры. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 25 мая 2021 года № ҚР ДСМ - 43. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 28 мая 2021 года № 22844
- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов»;
- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №604 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования».
- Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 18 сентября 2018 года № ҚР ДСМ-16 «Об утверждении Правил подготовки медицинских кадров в интернатуре и Правил подготовки медицинских кадров в резидентуре».
- «Об утверждении Правил организации дуального обучения» Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 января 2016 года № 50.
- Совершенствование клинической подготовки обучающихся, в том числе на основе внедрения наставничества на клинических базах организаций медицинского образования (Методические рекомендации) МЗиСР РК, РЦРЗ, 2016 г., 61 стр.
- Академическая политика НАО «Казахский национальный медицинский университет имени С.Д.Асфендиярова», утвержденная приказом Председателя Правления-Ректора №418 от 01.09.2022 г.;
- Положение о Школе общей медицины-2;
- Положение о Факультете постдипломного образования;
- Положение о Международном факультете;
- Положение о Школе педиатрии;
- Положение о Школе стоматологии.

3. Цели и задачи

Целью клинического наставничества является создание условий и целенаправленное обучение интернов и врачей-резидентов необходимым практическим навыкам с формированием профессиональных компетенций.

Задачами клинического наставничества являются:

- организация и проведение работы с интернами и врачами-резидентами в освоении профессиональных навыков, знании нормативной документации по профилю подготовки, овладении нормами медицинской этики, повышении общеобразовательного и культурного уровня;
- формирование у интернов и врачей-резидентов высокой ответственности за выполняемую работу, стремления к постоянному совершенствованию, изучению новых современных методов диагностики, лечения и профилактики заболеваний;

«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
Деканат факультета интернатуры и резидентуры	Положение о клиническом наставничестве	Редакция: Страница 6 из 11

- вовлечение интернов и врачей-резидентов в выполнение практической и исследовательской работы на клинической базе: анализ заболеваемости, историй болезни и др.
- дальнейшее развитие коммуникативных навыков в работе с персоналом клинической базы, пациентами, их родственниками.

4. Функции

- Проведение и вовлечение интернов и врачей-резидентов в работу клинических, научно-практических и патологоанатомических конференций, семинаров, мастер-классов, консилиумов, клинических разборов и др.;
- Подготовка совместных публикаций в научно-практических печатных изданиях;
- Организация работы по совместному использованию медицинской техники и изделий медицинского назначения клинической базы и Университета, используемых в лечебной, образовательной или научной деятельности;
- Создание необходимых условий для проведения образовательного процесса, клинического обучения и научно-исследовательских работ;
- Предоставление права ведения медицинской документации интернам и врачам-резидентам (под контролем клинического наставника);
- Предоставление интернам и врачам-резидентам доступа к статистическим данным и архивным документам;
- Организация самостоятельного ведения пациентов врачами-резидентами под контролем наставника;
- Предоставление врачам-резидентам возможности и доступа к самостоятельному выполнению медицинских (врачебных) манипуляции и процедур под контролем наставника;
- Своевременное заполнение и предоставление учебно-методической документации по требованию соответствующей кафедры.

5. Права и обязанности клинических наставников и обучающихся

- Клинический наставник - квалифицированный специалист практического здравоохранения, врач со стажем работы не менее 5 лет по соответствующей специальности (образовательной программе интернатуры/резидентуры), способствующий овладению интернами и врачами-резидентами необходимыми практическими навыками.
- Клиническим наставником может быть сотрудник кафедры по соответствующей специальности (образовательной программе интернатуры/резидентуры), имеющий доступ к медицинской информационной системе (МИС), к клинической деятельности на клинической базе кафедры и в университетских клиниках.
- Оплата клиническим наставникам осуществляется согласно утвержденному решением Правления Университета размера почасовой оплаты по заключенным договорам оказания услуг. Нагрузка составляет до 8 резидентов на одного наставника.
- Клинический наставник выполняет нагрузку по установленной норме времени почасовой оплаты труда клинических наставников интернов и врачей-резидентов.

«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
Деканат факультета интернатуры и резидентуры	Положение о клиническом наставничестве	Редакция: Страница 7 из 11

6. Наставническая работа

Результатами эффективной работы клинического наставника считаются:

- освоение и использование обучающимися, в отношении которых осуществлялось наставничество, теоретических знаний в практической деятельности;
- положительная мотивация к профессиональной деятельности и профессиональному развитию, самостоятельность и инициативность в служебной деятельности;
- самостоятельность обучающегося, дисциплинированность и исполнительность при выполнении распоряжений и указаний, связанных с профессиональной деятельностью.

Клинический наставник обязан:

- научить решать совокупность профессиональных задач на основе знаний, умений и навыков, а также личностных качеств, позволяющих эффективно осуществлять профессиональную деятельность;
- помочь в получении представления об отношении обучающегося к труду, дисциплине, самопознанию, самоконтролю и иных личностных способностях;
- содействовать ознакомлению обучающегося с его основными направлениями деятельности, с организацией работы в медицинской организации;
- нести ответственность за овладение обучающимся конечных результатов обучения в.т.ч. практических навыков;
- передавать обучающемуся накопленный опыт профессионального мастерства, обучать наиболее рациональным приемам и передовым методам диагностики и лечения, согласно утвержденным протоколам в РК;
- предоставляет рабочие места в соответствии с техникой безопасности;
- знакомит с условиями работы, нормативными правовыми актами, регулирующими данную сферу, условиями безопасности и охраны труда;
- проводит все виды инструктажей, предусмотренные законодательством по охране труда, технике безопасности, и локальными документами организации.
- с согласия непосредственного руководителя организации подключает для дополнительного обучения обучающегося других специалистов организации;
- требует от обучающегося выполнения указаний по вопросам, связанным с производственной деятельностью;
- ходатайствует перед руководством о создании условий, необходимых для нормальной трудовой деятельности обучающегося;

«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
Деканат факультета интернатуры и резидентуры	Положение о клиническом наставничестве	Редакция: Страница 8 из 11

- требует отчеты от обучающегося, как в устной, так и в письменной форме;
- содействует обучаемому в ознакомлении с производственной деятельностью, корпоративной культурой и в последующем профессиональном развитии, закреплении профессиональной деятельности на рабочем месте;
- обучает и оценивает в соответствии с рабочими учебными планами и силлабусами;
- контролирует исполнение поручений, данных обучающемуся;
- выявляет и совместно устраняет ошибки, допущенные обучаемым, оказывает помощь в устранении имеющихся недостатков;
- несет ответственность за обучающегося во время нахождения интерна/резидента на клинической базе;
- представляет отзыв на обучающегося.

Наставник имеет право:

- подавать предложения при решении вопросов о перемещении обучающегося, связанные с недостаточным усвоением практических навыков;
- принимать участие в обсуждении вопросов, связанных со служебной деятельностью, вносить предложения о применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия, а также по другим вопросам.

Интерн/резидент

- Слушатель, в отношении которого осуществляется наставническая работа, обязан:
- проявлять дисциплинированность, организованность и культуру в работе,
- ознакомиться с условиями работы, нормативными правовыми актами, регулирующими данную сферу, условиями безопасности и охраны труда;
- соблюдать учебную и производственную дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации и руководствоваться в работе должностной инструкцией, требования по охране труда и технике безопасности;
- в соответствии с поставленными задачами овладеть необходимыми профессиональными навыками, изучить и использовать в работе действующее законодательство и нормативные документы, регламентирующие деятельность медицинской организации и конкретного специалиста;
- максимально использовать опыт и знания наставника для овладения профессией, ознакомления с особенностями работы в медицинской организации;

«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
Деканат факультета интернатуры и резидентуры	Положение о клиническом наставничестве	Редакция: Страница 9 из 11

Обучающийся, в отношении которого осуществляется наставническая работа, имеет право:

- пользоваться имеющейся в медицинской организации служебной, нормативной, учебно-методической документацией по вопросам служебной деятельности;
- в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по вопросам, связанным со служебной деятельностью;
- при невозможности установления личного контакта с наставником выходить с соответствующим ходатайством о его замене к руководству университета.

5 Заключительные положения

- 1) Настоящее положение является частью организационного обеспечения работы с интернами и врачами-резидентами на клинических базах Университета клиническими наставниками в Университете.
- 2) В настоящем положении представлены основные нормы, регламентирующие правовое положение клинического наставника и интерна, врача-резидента на клинической базе Университета и сферу их деятельности, которые могут быть изменены, уточнены или дополнены в процессе производственно-хозяйственной деятельности Университета внутренними нормативными документами и организационно-распорядительными актами администрации Университета, изданными в установленном порядке.
- 3) Функция контроля за исполнением настоящего положения возлагается на деканов Факультета постдипломного образования, Школы общей медицины-2, Международного факультета, Школы педиатрии, Школы стоматологии, которые обеспечивает его доведение до всех заинтересованных должностных лиц Университета, контроль за исполнением и своевременную актуализацию положения.

