



УТВЕРЖДЕНО


Решением Правления


НАО «КазНМУ им.С.Д.Асфендиярова»

от «01» марта 2022г.

Протокол № 02

Политика и цели НАО «Казахского национального медицинского университета имени С.Д.Асфендиярова» в области качества на 2021-2023 годы

| | | |
|--|---|---|
| рок действия с «01» <u>03</u> 20 <u>22</u> г. по «01» <u>03</u> 20 <u>24</u> г. | Срок продления до «__» _____ 20__ г. | Статус: Действующий <input checked="" type="checkbox"/> Устаревший <input type="checkbox"/> |
| Предыдущий устаревший документ: № <u>11</u> приказа/ протокола ректора От <u>28 августа 2018г.</u> | Подпись ответственного лица за управление документом  | Код № <u>АУП.10-27129</u> Копия № Экземпляр № |

| | | |
|--|--|------------------------------------|
|  | «С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА» | |
| | Отдел Системы менеджмента качества | Политика и цели в области качества |
| | | Редакция: 7 Страница 2 из 6 |

Политика

НАО «Казахский Национальный медицинский университет имени С.Д.Асфендиярова» в области качества на 2021-2023 годы

НАО «Казахский Национальный медицинский университет имени С.Д.Асфендиярова» (далее – Университет) берет на себя обязательства по реализации настоящей Политики в области качества с целью непрерывного совершенствования системы медицинского образования и повышения качества подготовки медицинских кадров Республики Казахстан, повышения глобальной конкурентоспособности казахстанского образования и науки, воспитания и обучения личности на основе общечеловеческих ценностей, увеличения вклада науки в социально-экономическое развитие Республики Казахстан.

Данная Политика в области качества разработана в соответствии со Стратегией «Казахстан-2050», Государственной программой развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы, Государственной программой развития здравоохранения Республики Казахстан на 2020–2025 годы, Программой развития Университета на 2019-2023 годы и Стратегическими направлениями Университета на 2019-2023 годы и предназначена для реализации следующих приоритетных направлений:

- непрерывное совершенствование образовательной деятельности путем внедрения успешного передового отечественного и зарубежного опыта на основе принципа триединства и передовых технологий для обеспечения подготовки высококвалифицированных медицинских специалистов, востребованных не только в нашей стране, но и за рубежом;

- дальнейшее развитие научно-исследовательской и клинической деятельности, повышение качества фундаментальных и прикладных научных исследований на базе модернизированных, соответствующих мировым стандартам, университетских клиник для обеспечения конкурентоспособности медицинских кадров на мировом рынке медицинских услуг;

- усиление международного сотрудничества с зарубежными университетами и научно-исследовательскими организациями, основанного на формировании взаимовыгодных партнерских отношений с целью активного участия в международных проектах/ программах, привлечения грантов, обмена опытом, импорта/экспорта образовательных услуг;

- применение современных управленческих, в том числе цифровых технологий, способствующих постоянному развитию профессорско-преподавательского и управленческого состава, систематическому повышению их компетентности, формированию благоприятных условий для профессионального роста и реализации творческого потенциала, что поможет педагогам привить обучающимся высокую академическую культуру, сформиро-



вать и воспитать высококвалифицированных специалистов, критически мыслящих, склонных к инновациям, способных двигать развитие общества вперед, а также быть более результативными в своей карьере и в жизни в целом;

- продвижение Университета в международном рейтинге университетов и основных медицинских образовательных центров, укрепление статуса Университета как флагмана в системе высшего медицинского образования Республики Казахстан, поднятие престижа и узнаваемости бренда Университета мирового класса.

Для достижения вышеописанных стратегических приоритетов, руководство Университета берет на себя ответственность за создание благоприятных условий и выделение необходимых ресурсов для реализации мероприятий, направленных на постоянное совершенствование системы менеджмента качества в соответствии с МС ISO 9001:2015.

Председатель Правления - Ректор



Т.С.Нургожин

« 01 » марта 2022 г.



Цели
НАО «Казахский Национальный медицинский университет имени С.Д.Асфендиярова»
в области качества на 2021-2023 года

| № п/п | Направления деятельности в соответствии с политикой | Стратегические цели по направлениям | Показатели достижения целей | | | Ответственные |
|-------|---|--|-----------------------------|------|------|---|
| | | | 2021 | 2022 | 2023 | |
| 1. | Непрерывное совершенствование образовательной деятельности путем внедрения успешного передового отечественного и зарубежного опыта на основе принципа триединства и передовых технологий для обеспечения подготовки высококвалифицированных медицинских специалистов, востребованных не только в нашей стране, но и за рубежом. | Количество разработанных совместно со стратегическим партнером образовательных программ. | 6 | 7 | 8 | Проректор по академической деятельности |
| | | Доля ППС, участвующих в программах академической мобильности. | 4,5 | 6,5 | 7,5 | Проректор по академической деятельности |
| | | Доля обучающихся, участвующих в программах академической мобильности. | 4,7 | 5 | 6 | Проректор по академической деятельности |
| 2. | Дальнейшее развитие научно-исследовательской и клинической деятельности, повышение качества фундаментальных и прикладных научных исследований на базе модернизированных, соответствующих мировым стандартам университетских клиник для обеспечения конкурентоспособности медицинских кадров на мировом рынке медицинских услуг. | Отношение количества научных статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science к общему числу научно-педагогических работников. | 1 : 3,8 | 1: 4 | 1:4 | Проректор по научноклинической деятельности и цифровизации |
| | | Доля ППС клинических кафедр, работающих в ЕНСЗ (имеющих контракт с организациями здравоохранения в качестве специалиста клинического профиля). | 40 | 40,4 | 50 | Проректор по научно-клинической деятельности и цифровизации |
| | | Общее количество научно- | 15 | 18 | 22 | Проректор по |



| | | | | | | |
|----|---|--|--------------|--------------|--------------|---|
| | | исследовательских проектов. | | | | научно-клинической деятельности и цифровизации |
| 3. | Усиление международного сотрудничества с зарубежными университетами и научно-исследовательскими организациями, основанное на формировании взаимовыгодных партнерских отношений с целью активного участия в международных проектах/ программах, привлечения грантов, обмена опытом, импорта/экспорта образовательных услуг. | Доля приглашенных зарубежных преподавателей (визитинг-профессоров) в общем количестве ППС. | 6 | 6,5 | 7 | Проректор по академической деятельности |
| | | Доля иностранных студентов в общем контингенте обучающихся по программам бакалавриата. | 15 | 20 | 20 | Проректор по корпоративному развитию |
| | | Количество совместных научных проектов с зарубежными партнерами. | 6 | 7 | 7 | Проректор по научно-клинической деятельности и цифровизации |
| 4. | Применение современных управленческих, в том числе цифровых технологий, способствующих постоянному развитию профессорско-преподавательского и управленческого состава, систематическому повышению их компетентности, формированию благоприятных условий для профессионального роста и реализации творческого потенциала, что поможет педагогам привить обучающимся высокую академическую культуру, сформировать и воспитать вы- | Интегральный показатель удовлетворенности (работодатели, обучающиеся, сотрудники (ППС и АУП), пациенты). | 80 | 85 | 90 | Проректор по корпоративному развитию |
| | | Доля общего бюджета Университета, распределенного по суббюджетам структурных подразделений | 13 | 16 | 18 | Финансовый директор |
| | | Доля обоснованных жалоб от общего количества жалоб | Не более 0,1 | Не более 0,1 | Не более 0,1 | Проректор по научно-клинической деятельности и цифровизации |



| | | | | | | |
|----|---|---|------|------|------|---|
| | сококвалифицированных специалистов, критически мыслящих, склонных к инновациям, способных двигать развитие общества вперед, а также быть более результативными в своей карьере и в жизни в целом. | | | | | |
| 5. | Продвижение Университета в международном рейтинге университетов и основных медицинских образовательных центров, укрепление статуса Университета как флагмана в системе высшего медицинского образования Республики Казахстан, поднятие престижа и узнаваемости бренда Университета мирового класса. | Позиция НАО "КазНМУ" в рейтинге лучших университетов по версии QS (by Subject). | 500+ | 450+ | 400+ | Проректор по научно-клинической деятельности и цифровизации |
| | | Количество полученных международных патентов | 1 | 1 | 2 | Проректор по научно-клинической деятельности и цифровизации |
| | | Доля выпускников вузов, обучившихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных или поступивших на следующий уровень обучения в первый год после окончания вуза. | 96 | 99,2 | 99,2 | Проректор по корпоративному развитию |