

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между акиматом города Алматы, Территориальным объединением профсоюзов «Профсоюзный центр города Алматы», Территориальным объединением профсоюзов «Алматинский союз профсоюзов» и Объединением юридических лиц «Национальная Конфедерация Работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан» на 2021-2023 годы

Раздел I. Общие положения

Мы, полномочные представители акимата города Алматы, Территориального объединения профсоюзов «Профсоюзный центр города Алматы», Территориального объединения профсоюзов «Алматинский союз профсоюзов» и Объединение юридических лиц «Национальная Конфедерация Работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан» (далее – Стороны), действуя в соответствии с Конституцией, Трудовым кодексом и законодательством Республики Казахстан, признавая принципы:

- неукоснительного соблюдения законодательства Республики Казахстан;
- социальной ответственности государства, работодателей и работников, взаимного уважения, доверия и максимально возможного достижения компромисса их интересов;
- социального партнерства, в том числе коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений;
- конструктивного взаимодействия для обеспечения достойных условий труда и защиты социально-экономических интересов работодателей и работников, сохранения согласия и стабильности в трудовых коллективах;

заключили настоящее соглашение между акиматом города Алматы, Территориальным объединением профсоюзов «Профсоюзный центр города Алматы», Территориальным объединением профсоюзов «Алматинский Союз профсоюзов» и Объединением юридических лиц «Национальная Конфедерация Работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан» на 2021 – 2023 годы (далее – Соглашение) в рамках следующих направлений:

- 1) социальное партнерство;
- 2) экономическая политика;
- 3) обеспечение занятости населения;
- 4) достойные условия и оплата труда;
- 5) социальная политика;
- 6) реализация Соглашения и контроль его выполнения.

Понятия, используемые в Соглашении, применяются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Раздел II. Социальное партнерство

Стороны договорились принять меры, направленные на обеспечение согласования интересов работников (представителей работников), работодателей (представителей работодателей), государственных органов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений.

Стороны приняли на себя обязательства по развитию социального партнёрства, направленного на:

1) повышение роли объединений (ассоциаций, союзов) профессиональных союзов и объединений (ассоциаций, союзов) работодателей по представлению и защите трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов;

2) соблюдение законодательных и общепризнанных международных норм и правил о невмешательстве в деятельность объединений (ассоциаций, союзов) профессиональных союзов и объединений (ассоциаций, союзов) работодателей, не препятствование их созданию и функционированию;


3) модернизацию городской трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – городская комиссия), предусматривающую принятие нового Положения о городской комиссии в соответствии с конвенциями и рекомендациями Международной организации труда;

4) регулярное проведение консультаций и переговоров Сторон на заседаниях городской комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений;

5) участие представителей Сторон на заседаниях городской комиссии при рассмотрении вопросов регулирования трудовых и иных отношений, непосредственно связанных с трудовыми, а также социально-экономических отношений;

6) развитие института двустороннего социального партнерства в соответствии с конвенциями и рекомендациями Международной организации труда, предусматривающего право Сторон (представителей работодателей и работников) на совместное рассмотрение вопросов, оказывающих влияние на благополучие работников и повышение производительности труда;

7) недопущение и урегулирование коллективных трудовых споров и конфликтов, совершенствование действующего порядка их разрешения;

 *И. Мамы*

8) разработку общих принципов проведения согласованной социально-экономической политики, механизмов и процедур коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях города Алматы;

9) проведение обучения правилам организации социального партнёрства на городском уровне, правилам участия в работе городской комиссии по социальному партнёрству и трудовым отношениям, при проведении коллективных переговоров;

10) проведение совместных семинаров и тренингов для работников и работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров по достижению консенсуса в трудовых конфликтах;

11) проведение мониторинга и обобщение опыта заключения отраслевых и региональных соглашений, их последующего выполнения, а также осуществление контроля регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров.

Раздел III. Экономическая политика

Стороны договорились принять меры, направленные на развитие экономической политики с целью достижения среднесрочных целей по повышению качества жизни и благосостояния населения, а также обеспечению устойчивого роста экономики и принимают на себя следующие обязательства:

Акима́т города:

1) налогово-бюджетная политика будет направлена на повышение конкурентоспособности отечественных предприятий и стимулирования импортозамещения;

2) принять меры по повышению доступности финансирования для бизнеса через:

расширение и повышение адресности программ и мер государственной поддержки;

увеличение объёмов экономически доступного банковского кредитования;

3) обеспечить стимулирование предприятий, способных увеличить присутствие на внутреннем и/или внешнем рынках, путем определения комплекса мер «пакетных решений» с четким разграничением доли и уровня участия государства;

4) обеспечить развитие альтернатив банковскому кредитованию через расширение микрокредитования, факторинга, возможности фондового рынка для снижения зависимости бизнеса от банковского кредитования;

5) продолжить работу по созданию благоприятных условий для ведения бизнеса, включая:

- расширение нового формата взаимодействия государства и бизнеса по принципу единого офиса оказания услуг «Правительство для бизнеса»;
- упрощение процедур создания бизнеса и сокращение административных барьеров;
- оптимизацию и смягчение государственного регулирования, в том числе налогового администрирования, снижение барьеров по входу на рынок и процессам ведения бизнеса;
- повышение доступности и качества инфраструктуры;
- расширение доступа отечественному бизнесу по участию в государственных закупках, закупках квазигосударственного сектора и регулируемых закупках недропользователей;
- расширение инструментов государственно-частного партнерства, в том числе через фискальные стимулы, льготы и преференции;
- обеспечение стабильности инвестиционного законодательства;
- уменьшение прямого участия государства в экономике;
- формирование конкурентной среды между квазигосударственным сектором и частным бизнесом с применением передовой практики стран ОЭСР;
- применение стимулирующих мер по снижению доли теневой экономики.

Стороны совместно договорились:

- 1) развивать систему мониторинга и оценки эффективности субсидий и мер поддержки на основе достижения целевых индикаторов.
- 2) обеспечить прозрачность системы государственных закупок, в том числе в квазигосударственном секторе;
- 3) продолжить работу по внедрению проактивной государственной политики по развитию конкуренции с переходом к более широкому применению инструментов «мягкого права» к незначительным правонарушениям с ужесточением ответственности по тяжким нарушениям;
- 4) продолжить работу по имплементации передовых практик и стандартов ОЭСР, а также по реализации Целей устойчивого развития ООН на национальном и глобальном уровнях;
- 5) содействовать внедрению на предприятиях новых методов организации производства, систем менеджмента качества, принципов корпоративного управления и передовых энергосберегающих технологий, повышающих производительность труда и капитала.

Раздел IV. Обеспечение занятости населения

Стороны договорились принять меры, направленные на развитие рынка труда и содействие эффективной занятости населения для повышения роста доходов населения и принимают на себя следующие обязательства:

Акима́т города:

1) создает условия по развитию массового предпринимательства, в том числе:

- обучению основам предпринимательства по проекту «Бастау Бизнес», в том числе в онлайн режиме;

- предоставлению государственных грантов на реализацию новых бизнес-идей;

- развитию молодежного предпринимательства «Жас кәсіпкер»;

2) реализует Дорожную карту занятости на 2020-2021 годы, нацеленную на обеспечение занятости, недопущение роста уровня безработицы и создание дополнительных рабочих мест;

3) проводит комплексную работу по развитию и внедрению новых форм найма и занятости;

4) ориентирует систему образования на подготовку кадров в соответствии с потребностью рынка труда и перспективами его развития;

5) обеспечивает безработных и самозанятых возможностями получения профессиональных навыков и компетенций, востребованных на рынке труда;

6) осуществляет мероприятия, способствующие занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы;

7) защищает внутренний рынок труда путем квотирования привлечения иностранной рабочей силы;

8) оказывает содействие работодателям в создании специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью;

9) размещает на официальном интернет-ресурсе информацию о мерах по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью.

ОЮЛ «Национальная Конфедерация работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан» оказывая актуальные услуги работодателям города Алматы, содействует:

1) проведению работы по защите прав и обязанностей работодателей по обеспечению работникам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения их квалификации в коллективные договоры и (или) отраслевые, региональные соглашения в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

2) центрам занятости населения в информировании работодателей о предоставлении рабочих мест для организации общественных работ, социальных рабочих мест и прохождения молодежной практики;

3) созданию работодателями специальных рабочих мест для лиц с инвалидностью, в соответствии с законодательством Республики;

4) обеспечению исполнения работодателями выполнения квоты по трудоустройству лиц с инвалидностью, с соблюдением стандартов рабочих мест для них, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

5) предоставлению работодателями сведений о наличии вакансий и данных о прогнозируемом создании рабочих мест в разрезе востребованных

специальностей в единую информационную базу рынка труда, в том числе посредством государственного информационного портала «Электронная биржа труда» в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

6) обеспечению перевода работодателями сокращаемых работников на имеющиеся вакансии по аналогичной должности, соответствующей квалификации, специальности или профессии, сложности, количеству и качеству выполняемой работы в юридические лица (филиалы, представительства и (или) иные обособленные структурные подразделения), являющиеся учредителем, участником или акционером работодателя (внутри организации);

7) совместно с центрами занятости населения информированию и оказанию помощи работодателям в трудоустройстве молодежи в рамках проекта «Первое рабочее место» в порядке и условиях, установленных уполномоченным органом по вопросам занятости населения;

8) мерам работодателей по постепенной замене иностранных специалистов казахстанскими через предоставление работодателями для казахстанских специалистов приоритетного права на трудоустройство, при равной квалификации кандидатов (с учетом уровня образования, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника);

9) работодателям в расширении практики работы по организации наставничества для работников старшего поколения для передачи опыта и навыка молодежи;

10) работодателям совместно с центрами занятости населения в обеспечении и сохранении ими действующих рабочих мест в рамках мер государственной поддержки занятости;

11) принятию мер по недопущению работодателями массовых высвобождений работников в процессе реструктуризации организаций.

Территориальные объединения профессиональных союзов:

1) осуществляют в средствах массовой информации популяризацию рабочих профессий и специальностей;

2) принимают участие в разработке государственных программ обеспечения занятости.

Стороны совместно договорились содействовать:

1) стратегическому развитию человеческого капитала с высококачественными, и востребованными навыками новых гармонизированных специалистов промышленно-предпринимательского сектора города;

2) росту производительности имеющихся трудовых ресурсов через обеспечение трудовой мобильности рабочей силы, сохранение ориентации на поддержку занятых в низко-производительных отраслях, неформальном секторе экономики и безработных, совершенствование инфраструктуры рынка труда и формализацию гибких форм занятости;

3) проведению работы по занятости населения города, созданию новых рабочих мест, а также сохранению уровня безработицы не более 5,2% к 2023 году;

4) обеспечению в городе доли занятых лиц с инвалидностью от общего числа лиц с инвалидностью 26% к 2023 году;

5) совершенствованию системы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы, информирования о рынке труда;

6) обеспечению отраслей экономики квалифицированными кадрами;

7) повышению качества и потенциала трудовых ресурсов;

8) принятию системных мер по подготовке кадров с учетом новой структуры занятости и модернизации качества образования высших учебных заведений, технического и профессионального образования;

9) проведению консультаций по вопросам:

- развития системы квалификаций;

- разработки профессиональных стандартов;

- разработки, пересмотра и утверждения перечня регулируемых профессий;

- модернизации единого тарифно-квалификационного справочника работ

- профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей

- руководителей, специалистов и служащих;

- разработки отраслевых программ подготовки и переподготовки кадров;

- формирования системы сертификации кадров;

- развития системы профессиональной ориентации;

- развития внутрипроизводственного обучения и опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников;

- профессиональной мобильности кадров.

10) Принять участие в разработке, актуализации и применении «Атласа новых профессий» в разрезе отраслей экономики.

11) Принять участие в проведении республиканского конкурса «Еңбек жолы» и чемпионата профессионального мастерства «World Skills».

Раздел V. Достойные условия и оплата труда

Стороны договорились принять меры, направленные на создание благоприятных, безопасных и здоровых условий труда, гендерного равенства, социальной защиты работников, развитие трудового потенциала работников и принимают на себя следующие обязательства:

Акимат города:

1) совершенствует деятельность государственных инспекторов труда, направленную на профилактическую работу и предупреждение нарушения трудового законодательства;

2) обеспечит внедрение новых методов и инструментария по выявлению и анализу производственного травматизма, профессиональных заболеваний в целях определения общих тенденций и принятия предупреждающих мер;

3) рассмотрит вопрос совершенствования системы обеспечения промышленной и экологической безопасности;

4) обеспечит благоприятные условия для жизни, путем создания безопасной, экологически чистой окружающей среды, сбалансированного использования природных ресурсов;

5) рассмотрит вопрос определения приоритетов научных разработок в области безопасности и охраны труда и регулирования трудовых отношений и обеспечит их разработку в рамках научных, научно-технических проектов и программ;

6) обеспечит развитие системы мониторинга состояния условий и охраны труда, включая совершенствование системы статистической отчетности и учёта работников, занятых во вредных условиях труда и несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью;

7) изучит международный опыт участия представителей работников на заседаниях органа управления организаций по вопросам, затрагивающим интересы работников, при необходимости подготовит предложения по изменению законодательства.

ОЮЛ «Национальная Конфедерация работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан» оказывая в этом вопросе актуальные услуги работодателям города Алматы, содействует:

1) повсеместному внедрению работодателями всех уровней системы управления охраной труда и соблюдению на предприятиях правил, норм и стандартов в области безопасности труда, соответствующих требованиям охраны труда, условий труда на каждом рабочем месте и выделению работодателями необходимых для этого ресурсов (материальных, кадровых, технических и т.п.);

2) обучению руководителей предприятий вопросам организации труда, заключения трудовых отношений, обеспечения безопасного труда, трудовой миграции и взаимоотношениям с инспекциями труда;

3) созданию работодателями условий для реализации основных прав и гарантий женщин, молодёжи и лиц с инвалидностью, в том числе в рамках соглашений и коллективных договоров;

4) разработке и реализации работодателями комплекса превентивных мер по сохранению жизни и здоровья работников, включая:

- меры профилактики производственного травматизма;

- проведение периодических медицинских осмотров и обследований работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- внедрение в производственную практику механизмов управления профессиональными рисками;

5) обеспечению безопасности деятельности предпринимателей-работодателей, рационального использования ими трудовых ресурсов и охраны труда, способствующих созданию гармоничных социально-трудовых отношений в производственных коллективах;

6) в принятии мер по недопущению использования работодателями средств, предназначенных на заработную плату и обязательные пенсионные и социальные отчисления, на иные цели;

7) недопущению дискриминации со стороны работодателя в области оплаты труда между иностранными и отечественными работниками при выполнении аналогичных работ и одинаковой квалификации;

8) выпуску электронных изданий справочной и другой литературы по вопросам организации безопасного труда, осуществления трудовой миграции, трудовых отношений, социальной и гендерной политики, предупреждения ВИЧ-СПИД и других социально-значимых заболеваний на рабочих местах, организации дистанционной работы в условиях пандемии, ликвидации детского труда, организации коллективных переговоров, социального партнёрства;

9) обеспечит консенсус между различными субъектами работодателей города для конструктивного разрешения конфликтов интересов через Институт внесудебного урегулирования споров;

10) организует общественный мониторинг и общественные слушания по вопросам работодательской инициативы и соблюдения государственными органами прав работодателей и предпринимателей.

Территориальные объединения профессиональных союзов:

1) активизируют проведение общественного контроля соблюдения трудового законодательства Республики Казахстан на условиях и в порядке, закрепленных в отраслевых и региональных трехсторонних соглашениях и коллективных договорах;

2) активизируют работу производственных советов по безопасности и охране труда в части проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах техническими инспекторами по охране труда;

3) проводят информационные кампании по распространению коллективно-договорных отношений, а также, заключения электронных трудовых договоров на отечественных предприятиях;

4) разъясняет в трудовых коллективах масштабы и последствия несчастных случаев, травм и заболеваний на производстве, посредством подготовки аналитических докладов.

Стороны совместно договорились:

1) рассматривать на заседаниях городской комиссии, её рабочих групп, региональных комиссий, вопросы состояния безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости с последующим направлением выработанных предложений в уполномоченные государственные органы для практической реализации;

2) содействовать принятию мер по повышению производительности труда, улучшению качества продукции в целях повышения уровня заработной платы работников;

3) принимать меры по реализации Концепции семейной и гендерной политики до 2030 года, направленные на обеспечение:

- равных прав и возможностей для женщин и мужчин;
- охраны материнства и детства, социальной поддержки женщин, решение гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений;
- равной поддержки мужчин и женщин, занимающихся уходом за детьми и их воспитанием;
- равенства в оплате труда женщин и мужчин;
- расширение доли женщин, осуществляющих управленческие функции на основе их профессионального управленческого потенциала;

4) принимать меры по реализации государственной молодёжной политики, направленные на:

- обеспечение социальных прав молодежи в области труда, образования и охраны здоровья;
- создание условий для самореализации;
- поддержку и стимулирование позитивной общественной молодёжной инициативы;

5) соблюдать и содействовать реализации национальной политики, направленной на эффективное искоренение наихудших форм детского труда;

6) принимать участие в реализации мер по достижению нижеуказанных показателей результативности системы управления охраной труда:

- уменьшение уровня производственного травматизма (коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 чел.) до 0,13 к 2023 году;
- увеличение удельного веса предприятий, охваченных системой коллективно-договорных отношений (среди крупных и средних предприятий) до 94,2% к 2023 году;

7) продолжить информационную кампанию по присоединению предприятий города к Программе Международной ассоциации социального обеспечения «Vizion Zero»;

8) проводить консультации для выработки и принятия мер по защите прав работников на получение денежной компенсации в случае экономической несостоятельности (банкротства) работодателя;

9) содействовать созданию на предприятиях производственных советов по безопасности и охране труда, а также их эффективному функционированию;

10) проводить работу по внедрению на предприятиях страны:

- вертикального контроля от заказчика до подрядчика по обеспечению безопасных условий труда;
- современных стандартов охраны и безопасности труда;

11) проводить консультации по вопросу осуществления ежемесячной доплаты техническим инспекторам по охране труда в размере, определяемом коллективных договорах или актах работодателя, но не менее минимального

размера заработной платы, а также проведение их ежегодного обучения в специализированных организациях образования за счёт средств работодателя и (или) профессиональных союзов.

Раздел VI. Социальная политика

Стороны договорились принять меры, направленные на обеспечение социальной стабильности и рост благосостояния работников, путем создания условий для повышения уровня качества их жизни и принятия следующих социальных решений и проведения мероприятий.

Стороны приняли на себя обязательства по развитию социальной политики, направленной на:

1) обеспечение работникам гарантированных видов страховых выплат по обязательному социальному страхованию;

2) принятие мер с учетом роста экономики и бюджетными возможностями, по поэтапному сближению минимальных социальных стандартов с международными аналогами;

3) рассмотрение в рамках рабочей группы следующих вопросов для улучшения качества жизни работников:

- о раннем выходе на пенсию работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- о социальной защите работников, при внезапном ухудшении здоровья на рабочем месте, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- о выплате работодателем единовременного возмещения вреда работнику (его законному представителю), полученного в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- о повышении размера выплат по возмещению вреда здоровью работника (регрессные выплаты) пропорционально росту средней заработной платы на предприятии (в организации) по соответствующей квалификации (должности);

4) содействие расширению социальной ответственности бизнеса и в организации конкурса социальной ответственности бизнеса «Парыз»;

5) принятие мер по улучшению качества жизни работников, имеющих инвалидность, усиление социальной поддержки, а также создание равных условий для их интеграции в общество;

6) развитие систем добровольного пенсионного, медицинского, социального страхования;

7) рассмотрение на заседаниях городской комиссии вопросов модернизации модели социальной политики;

8) неукоснительное соблюдение баланса интересов Акимата, Территориальных объединений профсоюзов и Национальной Конфедерации работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан в деле обеспечения социального диалога.

Раздел VII. Реализация соглашения и контроль его выполнения

Стороны согласились, что настоящее Соглашение является базовым документом социального партнерства, направленным на принятие согласованных действий и мер по реализации приоритетов государственной политики в сфере экономики, труда, занятости и социальных гарантий для работников, с учетом текущей фискальной политики в отраслях экономики, и в целях обеспечения его эффективной реализации договорились о нижеследующем:

1) в месячный срок со дня подписания Соглашения, разработать План мероприятий по реализации Соглашения и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на заседании городской комиссии;

2) каждая из Сторон вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в Соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются протоколом, являющимся неотъемлемой частью Соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

После подписания протокола о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение он подлежит официальному опубликованию. План мероприятий по реализации Соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания;

3) решения городской комиссии по вопросам, касающимся реализации Соглашения, являются одной из форм реализации настоящего Соглашения;

4) осуществлять контроль выполнения Соглашения в порядке, определённом в Положении о городской комиссии, на основе мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Соглашения;

5) региональные (городские, районные) соглашения не должны ухудшать положения работников по сравнению с настоящим Соглашением;

6) каждая из Сторон определяет своих представителей для включения в группы наблюдателей, участвующих в разработке и принятии соглашений на отраслевом и региональном уровнях, и информирует об этом остальные Стороны;

7) действие Соглашения распространяется на работников направляющей стороны, объединения (ассоциации, союзы) профессиональных союзов, объединения (ассоциации, союзы) работодателей, работодателей, а также принимающую сторону, которые расположены на территории города Алматы, в том числе филиалы и (или) представительства иностранных юридических лиц, прошедшие учетную регистрацию, если иное не предусмотрено законами Республики Казахстан и международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан;

8) контроль выполнения Соглашения и ответственности всех Сторон социального партнерства осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

9) настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия городского соглашения на последующий период, которое должно быть заключено не позднее 25 января 2024 года;

10) Управление социального благосостояния города Алматы после подписания Соглашения размещает его на официальном интернет-ресурсе государственного органа;

11) Управление социального благосостояния города Алматы осуществляет свод и анализ информации о ходе реализации Соглашения, размещает на официальном интернет-ресурсе государственного органа;

12) Соглашение заключено в городе Алматы «__» _____ 2021 года в ____ экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу.

Настоящее Региональное соглашение подписали:

Аким города
Алматы

Председатель
Территориального
объединения
профсоюзов
«Алматинский
союз профсоюзов»

Председатель
Территориального
объединения
профсоюзов
«Профсоюзный
центр г. Алматы»

Вице-президент,
Генеральный
директор ОЮЛ
«Национальная
Конфедерация
работодателей
(предпринимателей)
Республики
Казахстан»



К. Каратаев



З. Умирбаева



В. Бреусова



Зарегистрировано в Министерстве
труда и социальной защиты
населения РК Шагрин 2021 г.
N 223

Таширжанов М.

Ш. Тлемишев