

## Аналитическая справка

по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности НАО КазНМУ им. С.Д. Асфендиярова

19.08.2020г.

г.Алматы

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции» и «Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности НАО КазНМУ им. С.Д. Асфендиярова (*далее – Университет*) принят приказ «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» от 16.07.2020 года №05-39.

- Период проведения анализа: с 20 июля 2020 года по 19 августа 2020 года.
- Анализируемый период: с 5 января 2020 года по 20 июля 2020 года
- Приказом утверждена рабочая группа из 3 человек.

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществлялся по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения.

Миссией Университета является служение обществу через подготовку конкурентоспособных специалистов в лечении, сохранении и укреплении здоровья людей, совершенствовании здравоохранения на основе интеграции передовых образовательных, научных и медицинских технологий.

Программной целью Университета является трансформация в исследовательский университет мирового уровня в сфере здравоохранения путем интеграции его образовательной, научно-исследовательской и клинической базы.

В Университете проводится системная работа по противодействию коррупционных правонарушений. Утверждено положение «Об Этическом совете» куда включены работники университета из числа преподавателей, ветеранов, административного персонала, а также студентов.

Актуален Кодекс академической честности обучающегося, утвержденный приказом ректора от 27.08.2019г. за № 191.

В рамках комплексного плана на постоянной основе при участии соответствующих Школ проводятся встречи ответственных лиц с ППС и студентами по разъяснению «Кодекса академической честности» и положения «Об Этическом совете»

Ежеквартально ответственными лицами Школ проводятся семинары, круглые столы по вопросам предупреждения и пресечения фактов коррупции, с участием представителей других ВУЗов города Алматы, антикоррупционных и правоохранительных органов, общественных организаций.

Студенческий клуб «Саналы ұрпак» Школы общей медицины был создан в конце прошлого учебного года, однако активную деятельность члены клуба планируют с начала 2019-2020 учебного года. Состав членов клуба расширился и насчитывает на сегодняшний день свыше 100 человек. Составлен годовой план работы студенческого клуба «Саналы ұрпак» Школы общей медицины. Среди основных своих задач ребята видят искоренение коррупции в сфере медицинского образования и формирование среди обучающихся университета среды, нетерпимой к проявлению коррупции и академической нечестности.

Акция «Чистая сессия» основной целью которой является формирование правового сознания и активной гражданской позиции студентов, нетерпимости к проявлениям нарушений антикоррупционного законодательства РК.

Главным намерением организации данной акции являются мероприятия по разъяснению учащейся молодежи, что такое коррупция и какими могут быть ее последствия.

Так в рамках акции «Чистая сессия» в период 11-29 января 2020 года с целью определить модель поведения студентов, мотивацию, согласно которой они вступают/не вступают в коррупционные сделки было проведено онлайн анкетирование посредством АИС «Сириус», в ходе которого количество респондентов составило 8375 студентов (*было распространено 9133 анкет*).

22 мая 2020 года была проведена онлайн-конференция на тему: «Разъяснение Антикоррупционного стандарта по обеспечению открытости и прозрачности в организациях высшего и (или) послевузовского образования», утвержденного приказом министра МОН РК А. Аймаганбетовым № 174 от 04.05.2020г. организованная управлением молодежной политики университета.

В онлайн-конференции принял участие руководитель Республиканского проектного офиса «Саналы ұрпак» Токушов К.А. Основными рекомендациями были внедрение антикоррупционного стандарта ISO 37001, проведение антикоррупционного мониторинга и аудита, также обращение внимания на информирующую деятельность. Принципа информационной открытости: прозрачность, взаимное доверие, открытый обмен информацией и идеями между обучающимися и преподавателями - залог искоренения коррупции в системе образования.

Также в части антикоррупционной пропаганды следует отметить, что в главном и учебных корпусах Университета традиционно размещены «Ящики доверия» для предложений и замечаний, «Телефон доверия», на официальном сайте Университета функционирует раздел по противодействию коррупции, обеспечена бесперебойная работа Блога ректора, механизм подачи заявки на получение места в общежитии и дальнейшее распределение осуществляется посредством АИС «Сириус», на стендах размещены соответствующие агитплакаты.

В ходе проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Университета установлено следующее:

## Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Штатная численность по состоянию на текущий период составляет 2455 единиц, в том числе профессорско-преподавательский состав.

Анализ деятельности Университета по управлению персоналом на наличие конфликта интересов показал:

Урегулирования конфликта интересов:

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

- аффилированность принятых на работу сотрудников с руководством Университета отсутствует;

- нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц (*ректор, проректоры, деканы Школ, заведующие кафедр и другие руководители структурных подразделений*) действующим законодательством отсутствуют.

Основной причиной расторжения трудового договора по согласованию сторон должностей, относящихся к профессорско-преподавательскому и административно управленческому составу, является их собственное желание.

Наличие жалоб на принятие кадровых решений и жалоб по кадровым вопросам за текущий период не поступали.

По указанному направлению в деятельности Университета коррупционные риски не выявлены.

## Управление развития человеческих ресурсов

С 2017 года по июнь 2020 года число сотрудников, прошедших обучение составило – 1100 человек, из них 704 из числа ППС. Зарубежную стажировку прошли 212 работников Университета. В рамках международной программы «Болашак» прошли стажировку 42 работника, 19 человек обучились по программе магистратуры и 1 сотрудник по программе PhD-докторантура. 11 работников из числа менеджеров высшего и среднего звена и 55 из числа ППС прошли обучение на базе Назарбаев университет, 11 человек на базе Дьюк университета, в 2019 году 13 работников из числа ППС прошли стажировку на базе Литовского университета науки здоровья.

Согласно пункта 1.7. правил конкурсного замещения вакантных должностей ППС и научных работников комиссия по отбору кандидатов на замещение вакантных должностей ППС и НР формируется и утверждается приказом Председателем Правления-Ректором после объявления конкурса по отбору кандидатов на имеющиеся вакансии.

Согласно пунктов 2.1. и 2.2. правил конкурсного замещения вакантных должностей ППС и научных работников объявление о проведении конкурса на замещение вакантных должностей ППС и НР и информация о вакантных должностях размещаются на сайтах <http://kaznmu.kz> и <http://www.enbek.kz> при



наличии вакансии на основании заявки Управления кадровой работы согласно утвержденной форме.

Повышение квалификации сотрудников осуществляется в рамках правил обучения и профессионального развития персонала, утвержденных решением Правления Университета от 11.11.2019 года за №9, которые устанавливают порядок организации обучения сотрудников, оценки эффективности обучения и результатов внедрения полученных знаний.

В Управлении имеется база данных по прохождению сотрудниками курсов повышения квалификации, также информация о прохождении курсов имеется в АИС «Сириус» и регулярно обновляется сотрудниками путем прикрепления подтверждающих документов.

По указанному направлению в деятельности Университета коррупционные риски не выявлены.

### **Оказание государственных услуг**

Согласно запросам НАО ГК «Правительство для граждан» с начала текущего года студенческой канцелярией Университета оказано 59 государственных услуг по вопросу выдачи дубликата диплома и приложения из них: (*диплом серия ЖБ-Б с отличием-3; ЖБ-Б-13; ЖБ с отличием-2; ЖБ-22; ИК-6; РК-1; приложений к диплому-12*), по причине отзыва аннулированы дубликаты из серии: (*ЖБ-Б-1; ЖБ-1*).

Анализ обращений физических лиц для оказания государственных услуг показал:

- Истребование не предусмотренных стандартами документов отсутствуют.
- Прямой контакт услугодателя и услугаполучателя исключен.
- Факты необоснованного отказа в оказании государственной услуги отсутствуют.
- Многочисленность и дублирование этапов рассмотрения документов не установлено.

По указанному направлению в деятельности Университета коррупционные риски не выявлены.

### **Качество рассмотрения обращений физических и юридических лиц:**

За период с 1 января по 20 июля 2020 года в журнале регистрации обращений физических и юридических лиц поступило 354 обращения, из которых 38 обращений от юридических лиц и 316 обращений от физических лиц.

Регистрация поступающей корреспонденции осуществляется в день поступления и своевременно направляется на рассмотрение руководству посредством ИС «Сириус».

Из вышеуказанных 354 обращений, 12 обращений рассмотрены с нарушением сроков (*25-кфл, 53-кфл, 74-кфл, 143-кфл, 149-кфл, 236-кфл, 256-кфл, 279-кфл, 310-кфл, 335-кфл, 339-кфл, 319.*)

Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности аппарата не поступали.

В средствах массовой информации негативных материалов (публикаций) в отношении работников Университета, за исследуемый период негативных материалов, высказываний в адрес структурных подразделений и его работников не зафиксировано.

На основании вышеизложенного, рабочая группа пришла к выводу, что за анализируемый период в деятельности структурных подразделений Университета коррупционных рисков не выявлено.

**Рекомендации:**

Рекомендует в целях повышения эффективности проводимой работы по недопущению фактов совершения коррупционных правонарушений, а также в целях усиления мер по противодействию коррупции необходимо:

1. На постоянной основе проведение антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Университета;
2. По рекомендации Агентства по противодействию коррупции РК и республиканского проектного офиса «Sanaly ugraq», а также на основе типового плана по противодействию коррупции в ВУЗах разработать и утвердить комплексный план по формированию антикоррупционной культуры в НАО КазНМУ им. С.Д. Асфендиярова;
3. Усилить контроль за реализацией и своевременным выполнением пунктов комплексного плана.

**Согласовано:**

Тельтаев Б.Е. – комплаенс-офицер группы безопасности юридического Управления;

Пернехан Е.М. – специалист группы безопасности юридического Управления;

Руководитель юридического Управления



Гаитова М.А.

