**Об утверждении Правил подтверждения результатов непрерывного профессионального развития работников здравоохранения**

В соответствии с подпунктом 41) статьи 7 Кодекса Республики Казахстан от 7 июля 2020 года «О здоровье народа и системе здравоохранения» **ПРИКАЗЫВАЮ**:

1. Утвердить Правила подтверждения результатов непрерывного профессионального развития работников здравоохранения, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту науки и человеческих ресурсов Министерства здравоохранения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодические печатные издания;

4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения Республики Казахстан после его официального опубликования;

5) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Департамент юридической службы Министерства здравоохранения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра здравоохранения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

**Министр здравоохранения**

**Республики Казахстан**

Приложение к приказу

**Правила подтверждения результатов непрерывного профессионального развития работников здравоохранения**

**Глава 1. Общие положения**

1. Правила подтверждения результатов непрерывного профессионального развития работников здравоохранения» (далее – Правила) разработаны в соответствии cподпунктом 41) статьи 7 Кодекса Республики Казахстан от 7 июля 2020 года «О здоровье народа и системе здравоохранения» и определяют порядок подтверждения результатов непрерывного профессионального развития работников здравоохранения.

2. В настоящих Правилах используются следующие термины и определения:

1. работники здравоохранения – это лица, занимающие в установленном законодательством Республики Казахстан порядке должности медицинских или фармацевтических работников, а также иные лица, работающие в области здравоохранения;
2. непрерывное профессиональное развитие - постоянное совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков, повышение профессионального уровня и расширение компетенций медицинских работников, необходимых для осуществления ими профессиональной деятельности;
3. неформальное образование - вид образования, осуществляемый организациями, которые предоставляют образовательные услуги, оказываемые без учета места, сроков и формы обучения, и сопровождается выдачей документа, подтверждающего результаты обучения;
4. формальное образование – образование, профессиональная подготовка и обучение, которое регулируется и контролируется государством и по успешному завершению которого выдается признанный государством диплом или сертификат;
5. дополнительное образование специалистов в области здравоохранения (далее - дополнительное образование) - процесс обучения, осуществляемый с целью удовлетворения образовательных потребностей кадров здравоохранения в течение всей жизни для получения дополнительного объема знаний и навыков, реализуемый в форме программ повышения квалификации и постдокторских программ;
6. повышение квалификации кадров - форма дополнительного образования, позволяющая поддерживать, расширять, углублять и совершенствовать ранее приобретенные профессиональные знания, умения и навыки, а также освоить новые (дополнительные) компетенции внутри основной специальности;
7. сертификат специалиста в области здравоохранения – документ установленного образца, подтверждающий квалификацию физического лица и его готовность к профессиональной деятельности в области здравоохранения, включая готовность к клинической или фармацевтической практике, или деятельности в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения;
8. сертификация специалиста в области здравоохранения – процедура определения соответствия квалификации физического лица квалификационным требованиям, установленным отраслевой рамкой квалификаций и профессиональными стандартами в области здравоохранения, а также определение готовности к профессиональной деятельности в области здравоохранения, включая готовность к клинической или фармацевтической практике, или деятельности в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения;
9. зачетная единица в системе непрерывного профессионального развития специалиста (далее – ЗЕ) или единица профессионального развития (Professional Development Unit) – унифицированная условная единица измерения объема участия специалиста в мероприятиях, способствующих непрерывному профессиональному развитию за определенный период профессиональной деятельности;
10. накопительная система зачетных единиц – система суммарного учета участия претендента в мероприятиях по непрерывному профессиональному развитию;
11. стажировка – форма неформального образования, направленная на формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, а также изучение специфики работы, передового опыта для дальнейшей профессиональной деятельности;
12. сертификационный курс – программа повышения квалификации, направленная на приобретение специалистом в области здравоохранения узкой специализации в рамках основной специальности и (или) формирование у него дополнительных компетентностей (знаний, умений и навыков), окончание которой дает право на получение специалистом здравоохранения дополнительных привилегий;
13. регулируемые профессии – профессиональная деятельность, требующая подтверждения соответствия и присвоения квалификации;
14. самооценка – добровольная процедура самоконтроля специалистом по независимому измерению уровня теоретических знаний и навыков, с целью самоопределения уровня результативности по образовательным программам обучения.
15. самооценка уровня теоретических знаний – процедура оценки знаний, с использованием тестовых вопросов для оценки учебных достижений по программам обучения;
16. самооценка навыков – процедура измерения уровня овладения навыками, с использованием симуляционных технологий.

3. Непрерывное профессиональное развитие работников здравоохранения направлено на:

1) систематическое совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков, освоение дополнительных компетенций, учитывающих потребности специалистов с целью эффективного выполнения работниками своих должностных обязанностей, повышения безопасности медицинской помощи и улучшения качества оказания услуг в области здравоохранения.

2) помощь работникам здравоохранения в применении новых методов и технологий в своей профессиональной деятельности и оценке их воздействия на собственную работу;

3) стимулирование работников здравоохранения как неотъемлемого атрибута карьерного продвижения и составляющей части корпоративной культуры.

Результаты непрерывного профессионального развития медицинских и фармацевтических работников подтверждаются на основании учетных данных профессионального регистра о получении дополнительного и неформального образования, иных мероприятиях по профессиональному развитию, уровне компетентности, практическом стаже работы.

Подтверждение результатов непрерывного профессионального развития медицинского и фармацевтического работника производится с учетом требований к уровню квалификации, установленных профессиональным стандартом, и квалификационных требований к должностным обязанностям работников здравоохранения.

4. Работники здравоохранения непрерывно повышают профессиональный уровень.

5. Результаты непрерывного профессионального развития работников здравоохранения требуют подтверждения для тех категорий работников здравоохранения, которым требуется наличие:

1) сертификата специалиста для допуска к профессиональной деятельности, в том числе:

для специалистов, осуществляющих клиническую практику;

для специалистов, осуществляющих фармацевтическую практику;

для специалистов, осуществляющих деятельность в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

2) сертификата менеджера здравоохранения для допуска к деятельности по управлению государственной медицинской организацией.

6. Виды профессиональной деятельности, указанные в пункте 5 настоящих Правил, относятся к регулируемым профессиям в области здравоохранения согласно пункту 1 статьи 27 Кодекса.

Перечень регулируемых профессий в области здравоохранения устанавливается согласно перечню специальностей и специализаций, подлежащих сертификации специалистов в области здравоохранения, утвержденному Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_ 2020 года № \_\_\_ «Об утверждении перечня специальностей и специализаций, подлежащих сертификации специалистов в области здравоохранения».

**Глава 2. Порядок подтверждения результатов непрерывного профессионального развития работников здравоохранения**

7. Подтверждение результатов непрерывного профессионального развития работников здравоохранения осуществляется с целью определения соответствия активностей по профессиональному развитию работников регулируемых профессий требованиям к уровню квалификации, установленными профессиональными стандартами, квалификационными характеристиками и иными нормативными и правовыми актами, регулирующими деятельность работников регулируемых профессий в области здравоохранения.

8. Результаты непрерывного профессионального развития работников здравоохранения подтверждаются на основании учетных данных Национальной системы учета кадровых ресурсов в области здравоохранения (профессионального регистра):

1) уровне компетентности по профессиональному образованию;

2) о получении дополнительного образования, включая циклы повышения квалификации, в том числе сертификационные курсы;

3) о получении неформального образования, включая мастер-классы, семинары, тренинги, стажировки, он-лайн курсы, самооценку;

4) об иных мероприятиях по профессиональному развитию, включая наставническую деятельность, участие в конференциях, форумах, публикации в рецензируемых изданиях, публикации учебников, монографий, методических рекомендаций, участие в разработке клинических протоколов, руководств, активное членство в экспертных органах (республиканского и отраслевого уровня) и другие;

5) практическом стаже работы.

9. При подтверждении результатов непрерывного профессионального развития работников здравоохранения учитываются мероприятия по профессиональному развитию за последние 5 лет, информация о которых включена в профессиональный регистр и которые по своим характеристикам (вид мероприятия, продолжительность и иные характеристики) соответствуют требованиям к обязательным и дополнительным мероприятиям по профессиональному развитию работников здравоохранения согласно Приложению к настоящим Правилам.

За каждое мероприятие по профессиональному развитию работнику здравоохранения начисляются зачетные единицы. Система начисления зачетных единиц предусматривает создание электронного портфолио работника здравоохранения в установленном объёме зачетных единиц за пять лет, подтвержденных документально и набираемых равномерно.

10. Подтверждение результатов непрерывного профессионального развития работника здравоохранения осуществляется:

1) на первом этапе – на уровне профессиональных медицинских ассоциаций и общественных объединений, осуществляющие деятельность в области здравоохранения, аккредитованных государственным органом в сфере оказания медицинских услуг (помощи) (далее – Ассоциация).

 2) на втором этапе – на уровне государственного органа, который проводит подтверждение сертификатов специалистов в области здравоохранения.

11. На первом этапе работник здравоохранения вносит информацию о каждом мероприятии по профессиональному развитию в Национальную систему учета кадровых ресурсов в области здравоохранения (профессиональный регистр).

Работник здравоохранения отвечает за точное и корректное представление информации о мероприятиях по професиональному развитию, в которых он участвовал, в профессиональный регистр.

Ассоциация осуществляет признание результатов обучения, полученных специалистами в области здравоохранения через дополнительное и неформальное образование, а также иных мероприятий по профессиональному развитию.

При необходимости Ассоциация:

1) запрашивает подтверждение с организации, выдавшей свидетельство или сертификата о завершении обучения,

2) запрашивает рекомендацию профильной ассоциации работников здравоохранения;

12. На втором этапе должностное лицо государственного органа, проводящего сертификацию специалистов в области здравоохранения, при поступлении заявки от работника здравоохранения на подтверждение срока действия сертификата специалиста сверяет учетную информацию о мероприятиях по профессиональному развитию работника в Национальной системе учета кадровых ресурсов в области здравоохранения (профессиональном регистре) с требованиями к обязательным и дополнительным мероприятиям по профессиональному развитию работников здравоохранения согласно Приложению к настоящим Правилам и начисляет зачетные единицы работнику здравоохранения за каждое мероприятие по профессиональному развитию.

На основании данных о набранном количестве зачетных единиц принимается решение о подтверждении сертификата специалиста в области здравоохранения.

13. Основанием для отказа в подтверждении результатов непрерывного профессионального развития работника здравоохранения являются:

1. несоответствие документов претендента о дополнительном и неформальном образовании специальности (виду профессиональной деятельности), по которой подтверждается сертификат специалиста в области здравоохранения;
2. несоответствие объема набранных единиц по обязательным мероприятиям по профессиональному развитию требованиям, установленным согласно Приложению к настоящим Правилам.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение к Правилам подтверждения результатов непрерывного профессионального развития работников здравоохранения» |

**Требования к обязательным и дополнительным мероприятиям по профессиональному развитию работников здравоохранения**

| №п/п | Мероприятия по профессиональному развитию *(условия начисления зачетных единиц)* | Количество зачетных единиц, которое требуется набрать работнику здравоохранения с соответствующим стажем работы | Подтверждающий документ |
| --- | --- | --- | --- |
| Стаж работы 0-5 лет | Стаж работы 5-10 лет | Стаж работы 10-15 лет | Стаж работы 15-20 лет | Стаж работы 20-25 лет | Стаж работы 25-30 лет | Стаж работы 30 лет и более |
|  | Общий объем зачетных единиц, которые должен набрать работник здравоохранения  | 240 | 240 | 240 | 240 | 240 | 240 | 240 |  |
| в т.ч. по обязательным мероприятиям по профессиональному развитию | 240 | 180 | 120 | 60 | 60 |  |  |  |
| по дополнительным мероприятиям по профессиональному развитию |  | 60 | 120 | 180 | 180 | 240 | 240 |  |
| **Обязательные мероприятия по профессиональному развитию** |
| 1 | Повышение квалификации по профилю специальности на цикле обучения, соответствующем уровню квалификации работника согласно Отраслевой рамке квалификаций *(1 час = 1 зачетная единица)* | 216 | 180 | 144 | 108 | 72 | 36 |  | Копия свидетельства с приложением к свидетельству (транскрипт) |
| **Дополнительные мероприятия по профессиональному развитию (Знаком «+» указаны категории работников здравоохранения по стажу работы, которым может быть засчитаны зачетные единицы по данному мероприятию)** |
| 2 | Стажировка по профилю специальности*(1 неделя = 36 зачетных единиц)* |  | + | + | + | + | + | + | Представляются копии сертификатов |
| 3 | Участие в работе съезда, конгресса, конференции уровня: |  |  |  |  |  |  |  | Сертификат участника и(или) программа конференции с указанием Ф.И.О. докладчика, темы*,* места проведения, организатора проведения, даты |
| - областного, городов республиканского значения *(участие 1 день – 1 зачетнаяединица, с докладом – 2 зачетных единиц)* |  | + | + | + |  |  |  |
| * Республиканского *(участие 1 день – 2 зачетных единицы, с докладом – 4 зачетных единиц)*
 |  | + | + | + | + | + | + |
| * международного *(участие 1 день – 3 зачетных единицы, с докладом – 6 зачетных единиц)*
 |  | + | + | + | + | + | + |
| 4 | Участие в очных обучающих семинарах, тренингах, мастер-классах по профилю специальности *(1 час = 1 зачетная единица)* |  | + | + | + | + | + | + | Копия сертификата о прохождении обучения |
| 5 | Участие в вебинарах, он-лайн-курсах, иных обучающих мероприятиях, проводимых с использованием технологий дистанционного обучения) по профилю специальности*(1 час = 0,5 зачетных единиц)* | + | + | + | + | + | + | + | Копия сертификата о прохождении обучения |
| 6 | Прохождение самооценки в аккредитованной организации по оценке обучающихся, выпускников по программам медицинского образования и специалистов в области здравоохранения *(1 положительный результат самооценки = 1 зачетная единица)* | + | + | + | + | + | + | + | Положительный результат самооценки знаний/навыков (выше порогового уровня) |
| 7 | Публикация монографии, руководства, методических рекомендаций по профилю специальности (первым автором или в моноавторстве)*(1 монография (руководство, методические рекомендации) = 20 зачетных единиц)* |  |  |  | + | + | + | + | Электронная копия опубликованной монографии, руководства, методических рекомендаций |
| 8 | Публикация учебника (книги) по профилю заявляемой специальности, *(первым автором или в моноавторстве)**(1 учебник (книга) = 40 зачетных единиц)* |  |  |  | + | + | + | + | Электронная копия опубликованного учебника (книги) |
| 9 | Публикация научной статьи по профилю специальности, в изданиях входящих в перечень рекомендованных ККСОН МОН РК(первым автором или автором для корреспонденции)*(1 статья = 7 зачетных единиц)* |  | + | + | + | + | + | + | Электронная копия опубликованной статьи |
| 10 | Публикация научной статьи по профилю специальности в изданиях, индексируемых в Scopus, WebofScience, Springer (первым автором или автором для корреспонденции)*(1 статья = 10 зачетных единиц (квартиль журнала Q4), 20 зачетных единиц (квартиль журнала Q3), 70 зачетных единиц (квартиль журнала Q2), 100 зачетных единиц (квартиль журнала Q1)* |  | + | + | + | + | + | + | Электронная копия опубликованной статьи |
| 12 | Получение патента по профилю заявляемой специальности *(1 патент = 20 зачетных единиц)* |  |  | + | + | + | + | + | Копия патента |
| 13 | Получение свидетельства об интеллектуальной собственности по профилю специальности*(1 свидетельство = 5 зачетных единиц)* |  |  | + | + | + | + | + | Копия свидетельства об интеллектуальной собственности |
| 14 | Кураторство и наставничество, педагогическая деятельность по профилю специальности |  |  |  |  |  |  |  | Копия приказа о назначении наставником, куратором, о занятии педагогической должности |
| *- Не менее 3 месяцев работы в качестве наставника, куратора, педагога = 10 зачетных единиц* |  | + | + | + | + | + | + |
| *- Не менее 6 месяцев работы в качестве наставника, куратора, педагога = 20 зачетных единиц* |  | + | + | + | + | + | + |
| *- Не менее 12 месяцев работы в качестве наставника, куратора, педагога = 30 зачетных единиц* |  | + | + | + | + | + | + |
| 15 | Внедрение в практическую деятельность новой методики диагностики (лечения, профилактики) заболевания по профилю специальности *(1 акт внедрение = 10 зачетных единиц)* |  |  | + | + | + | + | + | Акт внедрения с участием местного органа управления здравоохранением  |
| 16 | Активное членство в профессиональной ассоциации по профилю специальности (не менее чем 1 год с активным членством на момент подтверждения) |  |  |  |  |  |  |  | Копия документа, подтверждающего членство |
| *- регионального уровня = 5 зачетных единиц* |  | + | + | + | + | + | + |
| *- республиканского уровня = 10 зачетных единиц* |  | + | + | + | + | + | + |
| *- международного уровня = 15 зачетных единиц* |  | + | + | + | + | + | + |
| 17 | Активное членство в экспертных органах (республиканского и отраслевого уровня)(не менее чем 1 год с активным членством на момент подтверждения) *= 50 зачетных единиц* |  |  |  | + | + | + | + | Копия документа, подтверждающего членство |
| 18 | Участие в разработке нормативно-правовых и иных регламентирующих актов республиканского уровня (клинические протоколы, клинические сестринские руководства, стандарты операционных процедур, отраслевые программы, ГОСО и т.д.)*(1документ = 10 зачетных единиц)* |  |  | + | + | + | + | + | Копия приказа о составе рабочей группы |