



С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА ASFENDIYAROV KAZAKH NATIONAL MEDICAL UNIVERSITY			
Документация СМК		Утверждено приказом Ректора	
		№ приказа	Дата утверждения
		191	27.08.2019г.
Наименование документа		Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников КазНМУ	
Редакция	1	Статус	
Код		<input type="checkbox"/> Утвержден <input type="checkbox"/> Рассмотрен <input type="checkbox"/> Отправлен на доработку <input type="checkbox"/> Отклонен <input type="checkbox"/> Другое	
Ответственное должностное лицо		Аубакиров Б.Ж. Руководитель Аппарата Ректора	
Должностное лицо – инициатор документа		Гаитова М.А. Руководитель юридического управления Тулетаев Б.С. Комплаенс-офицер группы безопасности	
Предыдущий устаревший документ			
Язык документа		Казахский <input checked="" type="checkbox"/> Русский Английский	

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Юридическое управление	Кодекс чести профессорско- преподавательского состава и работников КазНМУ
		Редакция: 1 Страница 1 из 9

Содержание

1.	Общие положения	2
2.	Основные принципы и корпоративные ценности	2
3.	Взаимоотношения преподавателя и работников Университета со студентами	4
4.	Взаимоотношения между коллегами	6
5.	Недопустимые действия преподавателя и работника Университета	6
6.	Пределы действия Кодекса, ответственность за его нарушение, порядок его пересмотра	8
7.	Лист регистрации изменений	9
8.	Лист ознакомления	10

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Юридическое управление	Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников КазНМУ
		Редакция: 1 Страница 2 из 9

Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников КазНМУ (далее – Университет)

1. Общие положения

1.1 Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников НАО «КазНМУ им. С.Д.Асфендиярова» (далее - Кодекс) является документом, определяющим совокупность норм служебной этики, академической честности, а также правил и принципов поведения профессорско-преподавательского состава и работников Университета.

1.2 Настоящий Кодекс в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025гг., Трудовым кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года "О государственной службе Республики Казахстан", от 18 ноября 2015 года "О противодействии коррупции", общепринятыми морально-этическими нормами устанавливает основные требования к морально-этическому облику профессорско-преподавательского состава и работников, а также базовые стандарты их поведения.

1.3 Главная цель реализации всех норм настоящего Кодекса – укрепление корпоративной культуры университетского сообщества, повышение авторитета преподавателей и работников Университета.

1.4 Кодекс содержит правила и стандарты поведения, распространяемые на всех членов коллектива Университета независимо от занимаемой должности, статуса и местопребывания - как внутри, так и вне КазНМУ.


1.5 Каждый преподаватель и работник Университета неукоснительно соблюдая нормы данного Кодекса, вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации.

1.6 Профессорско-преподавательский состав и работники в трехдневный срок после поступления на работу в Университете должны быть ознакомлены с текстом настоящего Кодекса в письменной форме непосредственным руководителем структурного подразделения.


2. Основные принципы и корпоративные ценности

2.1 В своей деятельности преподаватели и работники Университета должны руководствоваться следующими моральными и этическими принципами:

- руководствоваться настоящим Кодексом;
- принимать решения исключительно в интересах обучающихся, коллектива и общества в целом;
- не допускать совершения действий, способных дискредитировать себя, коллег и университетского сообщества;

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Юридическое управление	Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников КазНМУ
		Редакция: 1 Страница 3 из 9

- добросовестно и качественно исполнять свои педагогические и служебные обязанности;
- противодействовать проявлениям коррупции в Университете, не допускать коррупционных правонарушений;
- если располагает информацией о коррупционном правонарушении, незамедлительно в письменной форме информировать вышестоящего руководителя, руководство Университета, а также комплаенс-офицера группы безопасности;
- принимать меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов;
- стремиться найти и использовать наиболее эффективные, результативные, прозрачные способы исполнения служебных функций;
- не требовать от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий;
- не принимать для себя и членов своей семьи никаких благ и преимуществ, используя при этом свои служебные полномочия;
- избегать злоупотребления служебным положением, корыстной или иной личной заинтересованности;
- не допускать действия, которое может быть расценено в качестве взятки или подкупа;
- не допускать покровительство или попустительство по службе;
- не допускать протекционизм, семейственность при поступлении и продвижении по работе/службе;
- не оказывать неправомерное предпочтение физическим и юридическим лицам, коллегам при подготовке и принятии решений;
- соблюдать трудовую дисциплину, своевременно выполнять приказы и распоряжения руководителей;
- не разглашать служебную информацию, в том числе через мессенджеры и социальные сети;
- уважать традиции, обычаи и языки всех народов, проживающих в Казахстане;
- в связи с исполнением должностных полномочий не пользоваться в личных целях услугами подчиненных, обучающихся и т.п.;
- соблюдать деловой этикет и правила официального поведения с коллегами и студентами;
- соблюдать стандарты поведения во внеслужебное время, не допускать случаев антиобщественного поведения;
- не демонстрировать свои религиозные убеждения в коллективе, либо не принуждать подчиненных к участию в деятельности


	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Юридическое управление	Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников КазНМУ
		Редакция: 1 Страница 4 из 9

- незаконных общественных формирований и религиозных объединений, других некоммерческих организаций;
- соблюдать официальность, сдержанность и аккуратность своего внешнего вида;
 - при необоснованном публичном обвинении в коррупционных проявлениях принять меры по их опровержению;
 - соблюдать стандарты поведения, связанные с публичными выступлениями;
 - непрерывно совершенствовать свои профессиональные знания;
 - не допускать, руководствуясь соображениями личной выгоды, негативных проявлений, фактов коррупции и взяточничества;
 - провозглашать академическую честность и ответственность, сохранять и развивать лучшие вузовские традиции, национальные и общечеловеческие ценности;
 - личным примером способствовать созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе;
 - не допускать и пресекать факты нарушения норм настоящего Кодекса со стороны других работников;
 - бережно относиться и эффективно использовать имущество Университета;

3. Взаимоотношения преподавателя и работников Университета со студентами

3.1 В отношениях со студентами преподаватели и работники Университета должны:

- уважать права, честь и достоинство человека независимо от возраста, пола, национальности, вероисповедания, гражданства, происхождения, социального положения или любых иных обстоятельств;
- оказывать морально-психологическую и консультативную помощь каждому обучающему, кто в ней нуждается;
- постоянно помнить о своем долге, как и педагога-учителя, так и нравственного воспитателя;
- способствовать укреплению доверия студентов к системе обучения государства;
- не допускать фактов финансовых и иных вымогательств по отношению к студентам, прилагать усилия по пресечению таких действий со стороны своих коллег;
- своими действиями не давать повода для обоснованной критики со стороны обучающихся и общества, терпимо относиться к ним,

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Юридическое управление	Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников КазНМУ
		Редакция: 1 Страница 5 из 9

использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей профессиональной деятельности.


- Грубое и негуманное отношение к студенту, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражение кому-либо из студентов предпочтения или неприязни со стороны преподавателя Университета недопустимы.
- При возникновении конфликта интересов студент-преподаватель-университет, студент-семья и т. п., преподаватель Университета должен отдать предпочтение интересам студента, если только их реализация не причиняет прямого ущерба самому студенту или окружающим.

3.2 Ответственность сотрудников, преподавателей и научных работников за внедрение этических принципов академической честности:

- ППС, научные работники и сотрудники университета отвечают за выявление, предотвращение проявления академической нечестности. Участники образовательного процесса должны помнить, что они несут моральную ответственность за нарушение принципов академической честности.

3.3 ППС, научные работники и сотрудники университета обязаны:

- информировать обучающихся о политике оценки кафедры/дисциплины;
- отражать в силлабусах по дисциплине и доводить до сведения обучающихся информацию о формах проведения текущего и рубежного контроля, критериях оценивания;
- использовать валидные методы оценки;
- нести ответственность за заполнение электронного журнала журнал в АИС «Sirius» и ежедневно вносить результаты текущего контроля успеваемости и посещаемости;
- предоставлять доступ обучающимся к тренировочным тестам, списку письменных и устных экзаменационных вопросов с целью подготовки к экзаменам;
- информировать обучающихся о том, что их работы проверяются на наличие плагиата с помощью соответствующего программного обеспечения;
- обучать и оказывать поддержку обучающимся в выборе достоверных и надёжных источников;
- обучать способам оформления сносок, ссылок, списка использованной литературы, во время проведения занятия, встреч уделять внимание способам оформления чужих слов и мыслей;

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Юридическое управление	Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников КазНМУ
		Редакция: 1 Страница 6 из 9

- обучать способам оформления проектных видов деятельности на бумажных, электронных, цифровых носителях с указанием авторства всех участников выполняемой работы;
- проводить разъяснительную работу с обучающимися перед выполнением ими контрольных мероприятий по вопросам соблюдения академической честности;
- содействовать внедрению принципов академической честности в практику своей работы;
- создавать условия для интеллектуального и нравственного обучения, основанного на этике и постоянном развитии обучающихся;
- изучить нормативные документы об охране авторских прав, действующие как на территории Республики Казахстан, так и в мировом сообществе;
- посещать семинары и практические занятия по вопросам, касающимся поддержки академической честности.

4. Взаимоотношения между коллегами

4.1 Взаимоотношения между преподавателями и работниками Университета должны строиться на взаимном уважении, доверии и отличаться соблюдением интересов студента.


4.2 Во взаимоотношениях с коллегами преподаватели и работники Университета должны быть честными, справедливыми, доброжелательными, порядочными, корректными, вежливыми, а также должны с уважением относиться к их знаниям и опытам, быть готовыми бескорыстно передать им свои опыты и знания.

4.3 Моральное право руководства другими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности. Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Преподаватели и работники Университета не имеют права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии студентов и их родственников.

5. Недопустимые действия преподавателя и работника Университета

5.1 Преподаватель или работник Университета злоупотребляя со своими статусами, знаниями и положениями не вправе, а именно:

- использовать свои знания и возможности в негуманных целях;

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Юридическое управление	Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников КазНМУ
		Редакция: 1 Страница 7 из 9

- без достаточных оснований применять управленческие и правовые меры или отказывать в них;
- использовать методы нестандартного воздействия на коллегу, студента с целью его наказания, а также в интересах третьих лиц;
- навязывать коллеге, студенту свои философские, религиозные и политические взгляды;
- наносить коллеге, студенту психологический, нравственный или материальный ущерб ни намеренно, ни по небрежности и безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.
- удалять или повреждать разработанные, опубликованные или резервные материалы кафедры, препятствовать доступу других лиц к материалу;
- подделывать или искажать данные путем предоставления сфабрикованных или намеренно искаженных материалов;
- подделывать ведомости оценок или другие документы, продавать/предоставлять экзаменационные материалы без разрешения зав кафедрой/завуча.

5.2 Личные предубеждения преподавателя или работника Университета и иные непрофессиональные мотивы не должны оказывать воздействия на обучение и воспитание.


5.3 Подарки от коллеги, студента и коллеге, студенту недопустимы. Подарки не должны вручаться или приниматься в обмен за услуги. Получение подарков в виде наличных денег или ценных подарков запрещается.

5.4 Преподаватель и работник Университета не имеют права, пользуясь своим положением, эмоциональным состоянием коллеги, студента, заключать с ним имущественные сделки, использовать в личных целях их труд, а также заниматься вымогательством и взяточничеством.

5.5 Преподаватель и работник Университета в процессе своей деятельности не вправе предоставлять какую-либо недостоверную, неполную или искаженную информацию другим коллегам, студентам.

5.6 Преподаватель и работник Университета должны отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий противоречащих законодательству Республики Казахстан, этическим принципам, профессиональному долгу.

5.7 Участвуя в экспертизах, консилиумах, комиссиях, консультациях и т.п., преподаватель и работник Университета обязаны ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на него — прибегать к юридической и общественной защите.

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Юридическое управление	Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников КазНМУ
		Редакция: 1 Страница 8 из 9

5.8 Преподаватель и работник Университета не должны допускать нарушений норм научной этики:

-Плагиа́т - присвоение чужих идей, работ, результатов исследований или текстов без получения разрешения их авторов, чаще всего, публикация под своим именем чужого произведения, а также в заимствовании фрагментов чужих произведений без указания источника заимствования.

- Самоплагиат - повторная публикация самим автором значительных по объему и идентичных (*или очень близких*) по форме и содержанию частей собственных произведений без указания на то, что они уже были опубликованы ранее.

- Фабрика́ции данных - подделка данных или результатов исследования с их последующим опубликованием.

- Фальсифика́ция данных - манипулирование используемыми при проведении исследований материалами, оборудованием или процессами, а также изменение или замалчивание данных либо результатов исследований, ведущие к их искажению.

При обнаружении фактов плагиата, фабрика́ции или фальсифика́ции данных коллеги или студента работник Университета обязан незамедлительно поставить об этом в известность своего руководителя.

6. Пределы действия Кодекса, ответственность за его нарушение, порядок его пересмотра

6.1 Действие Кодекса.

Настоящий Кодекс действует в пределах Университета и имеет обязательную силу для всех преподавателей и работников Университета.

6.2 Ответственность преподавателей и работников Университета.

Степень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется Этическим советом. В случае, если нарушение нравственно-этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, преподаватели и работники Университета несут ответственность в соответствии с законодательством РК.

6.3 За ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, ППС и иные работники Университета несут ответственность согласно действующему законодательству РК.

6.4 Пересмотр и толкование Кодекса.

Пересмотр и толкование отдельных положений настоящего Кодекса осуществляется Этическим советом с учетом поступивших предложений от преподавателей, работников и обучающихся Университета.

